

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aika 27.10.2025, klo 18:09 - 20:08

Paikka Vantaan kaupungintalon valtuustosali (os. Asematie 7)

Käsitellyt asiat

- § 77 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 78 Pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 79 Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston varavaltuutettu Niilo Kärki**
- § 80 Helsingin kaupungin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden keskinäisen yhteistyösopimuksen hyväksyminen valtuustokaudelle 2025-2029**
- § 81 Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen hinnaston päivittäminen 1.11.2025 alkaen**
- § 82 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosisikatsaus 2/2025 aikaväliltä 1.1.-31.8.2025**
- § 83 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lainanottovaltuuden 2026-2029 muutosesitys sekä investointisuunnitelman päivitys 2026-2029**
- § 84 Hyvinvointialueen tilivelvollisten nimeäminen tilikaudelle 2026**
- § 85 Aluevaltuustotyöskentelyn pelisäännöt valtuustokaudelle 2025-2029**
- § 86 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien NIPT-seulonnan ensisijaisuutta seulontamenetelmänä Vantaa-Keravan hyvinvointialueella**
- § 87 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen esteettömyyden ja saavutettavuuden kehittämistä sekä digisyrjäytymiseen puuttumista ja ehkäisemistä**
- § 88 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kiinteistöriskien vähentämistä**
- § 89 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien neuvoloiden lukutaitotyön yhtenäistämistä hyvinvointialueella**
- § 90 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien neurokirjon toimenpideohjelman laatimista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**
- § 91 Aluevaltuuston kokousaikataulu vuodelle 2026**
- § 92 Valtuustoaloitteet**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja
Jouko Lindtman, 1. varapuheenjohtaja
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja
Shekhar Acharya
Marja Ahava
Jenni Alasuutari
Anssi Aura, saapui 18:53
Gashaw Kaisa Bibani
Heidi Blomberg
Patrik Borg
Funda Demiri, saapui 18:19
Antero Eerola
Satu Ek
Tarja Eklund
Naima el Issaoui
Terhi Enjala
Soile Eriksson
Reija Friman
Olga Gilbert
Heli Hakala, saapui 18:20
Anu Hall
Janne Hartikainen
Hanna Holmberg
Juha Järä
Loviisa Kaartokallio
Lauri Kaira
Inna Kallioinen, varajäsen
Jenni Karemo
Suvi Karhu
Anne Karjalainen
Patrik Karlsson
Mika Kasonen, saapui 18:18
Ulla Kaukola, saapui 18:21
Sirpa Kauppinen
Kimmo Kiljunen
Otso Kivimäki, saapui 18:19, poistui 19:58
Ulla-Maija Kopra
Nina Korventaival
Matti Kotiranta
Sirkka-Liisa Kähärä
Timo Laaninen
Merja Laitinen, varajäsen, saapui 19:59
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Jüri Linros
Topi Liutu
Juhani Lohikoski
Kai-Ari Lundell

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Mari Mäki, varajäsen, saapui 19:23
Mika Niikko
Nina Nummela, saapui 18:26
Elina Nykyri
Anitta Orpana
Muktar Osman
Sakari Rokkanen, poistui 19:23
Eve Rämö, saapui 18:36
Niina Saarinen
Jari Sainio
Tina Salmi
Tia Seppänen, varajäsen, poistui 18:32
Minttu Sillanpää
Emily Strohm
Juha Suoniemi
Riitta Särkelä
Ida Tamminen
Eva Tawasoli
Laura Tulikorpi
Anni Juulia Tuomainen, saapui 18:26
Tiina Tuomela
Marjo Vacker
Tuomas Vanhanen
Jonna Weckström

Muut saapuvilla olleet

Riikka Rajahalme, Hallintojohtaja, sihteeri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jenna Laurikkala, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Otso Manninen, Nuorisovaltuuston edustaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Anni Siirola, Hallinnon erityisasiantuntija, tekninen sihteeri
Joel Rasku, Nuorisovaltuuston edustaja, saapui 19:31, poistui 19:36

Poissa

Kati Liukko, Terveystieteiden palvelujen toimialajohtaja
Petri Roininen

Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho
Puheenjohtaja

Riikka Rajahalme
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Heidi Blomberg

Patrik Borg

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) 3.11.2025 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Rajahalme

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 77

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 105 §:n mukaan aluevaltuuston kokouskutsu laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

Kokouskutsun antaa aluevaltuuston puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, jos kyseessä on sähköinen kokous ja ilmoitettava verkko-osoite sekä tila, jossa yleisö voi seurata kokousta. Kokouskutsussa on mainittava, jos osa kokousasioista käsitellään suljetussa kokouksessa.

Kokouskutsu on lähetettävä vähintään 4 päivää ennen aluevaltuuston kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 78

Pöytäkirjan tarkastaminen

Hallintosäännön 121 §:n mukaan aluevaltuuston pöytäkirjaan sovelletaan, mitä pöytäkirjan laatimisesta määrätään hyvinvointialuelain 112 §:ssä. Aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan. Pöytäkirja voidaan tarkastaa yksittäisen asian osalta jo kokouksessa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja laaditaan suomen ja ruotsin kielellä.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) 3.11.2025 klo 12.00 lähtien.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti:

1. valita kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan seuraavasti: Heidi Blomberg ja Patrik Borg;
2. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) 3.11.2025 klo 12.00 lähtien.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 213, 23.09.2025

Aluevaltuusto, § 79, 27.10.2025

§ 79

Luottamushenkilön eronpyyntö - aluevaltuuston varavaltuutettu Niilo Kärki

VAKEDno-2025-4285

Aluehallitus, 23.09.2025, § 213

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuuston varavaltuutettu Niilo Kärki on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 12.9.2025 eroanomuksen aluevaltuuston varavaltuutetun tehtävästä henkilökohtaisiin syihin vedoten.

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaan valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen vaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Yhteislistan ulkopuolella olleen valitsijayhdistyksen ehdokkaana valitulla valtuutetulla ei ole varavaltuutettua. Edelleen vaalilain (714/1998) 143 m §:n mukaan, jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, aluevaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja hyvinvointialueesta annetun lain 25 §:n mukaisesti. Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Niilo Kärjelle eron aluevaltuuston varavaltuutetun tehtävästä;
2. aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmään hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, 27.10.2025, § 79

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että:

1. aluevaltuusto myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Niilo Kärjelle eron aluevaltuuston varavaltuutetun tehtävästä;
2. aluevaltuuston puheenjohtaja pyytää aluevaalilautakuntaa määräämään uuden varavaltuutetun Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmään hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 215, 23.09.2025

Aluevaltuusto, § 80, 27.10.2025

§ 80

Helsingin kaupungin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden keskinäisen yhteistyösopimuksen hyväksyminen valtuustokaudelle 2025-2029

VAKEDno-2022-376

Aluehallitus, 23.09.2025, § 215

Liitteet

1 Luonnos yhteistyösopimuksesta, Helsingin kaupungin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyösopimus - aluehallitus 23.9.2025.pdf

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 28.10.2022 § 207 hyväksynyt Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden välisen yhteistyösopimuksen. Sopimus oli voimassa vaalikauden ajan. Uudenmaan hyvinvointialueilla ja Helsingillä on jatkossakin ilmeisiä yhteisiä pitkäaikaisia edunvalvonnallisia intressejä sekä tarvetta tarkastella sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelujen järjestämiseen liittyviä kysymyksiä laajasti koko Uudenmaan alueella mukaan lukien erikoissairaanhoidon palvelut ja muut HUS-yhtymään liittyvät kysymykset. On tarkoituksenmukaista, että Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyön jatkuu. Hyväksyttäväksi ehdotetussa yhteistyösopimuksessa määritellään yhteistyön yleiset tavoitteet sekä sovitaan yhteistyön organisoitumisesta. Sopimus on voimassa vaalikauden loppuun asti. Edustajat yhteistyöryhmään perustuvat yhteistyöryhmän aiempaan kokoonpanoon. Sopimukseen ei ole voimassaolokauden lisäksi tehty muita muutoksia aiempaan nähden.

Yhteistyösopimuksen mukaan sopimuksen päämääränä on edistää hyvinvointialueiden sekä Helsingin kaupungin välistä strategisen tason vuoropuhelua ja operatiivisen tason yhteistyötä. Sopimuksella ei siirretä päätösvaltaa yhteisille toimielimille, vaan yhteistyön edellyttämät kaupunkia ja hyvinvointialueita sitovat päätökset tehdään kaupungin ja alueiden omien määräysten mukaisesti. Sopimuksen tavoitteena on kehittää Helsingin ja Uudenmaan neljän hyvinvointialueen yhteistä edunvalvontaa sekä Uudenmaan alueen yhteistyötä sosiaali- ja terveyspalveluiden sekä pelastuspalveluiden osalta. Sopijaosapuolina ovat Helsingin kaupunki, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue

Keskeisiä yhteistyökysymyksiä käsitellään Helsingin ja hyvinvointialueiden yhteistyöryhmässä, joka koostuu:

- Helsingin pormestarista ja sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan apulaispormestarista, kahdesta kaupungin nimeämästä muusta luottamushenkilöstä sekä kahdesta viranhaltijasta
- kolmesta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämästä luottamushenkilöstä ja yhdestä viranhaltijasta
- kahdesta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nimeämästä luottamushenkilöstä ja yhdestä viranhaltijasta

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- kahdesta Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämästä luottamushenkilöstä ja yhdestä viranhaltijasta sekä
- yhdestä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämästä luottamushenkilöstä ja yhdestä viranhaltijasta

HUS-yhtymän hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja osallistuvat yhteistyöryhmän kokouksiin tarvittaessa yhteistyöryhmän puheenjohtajan erillisestä kutsusta. Yhteistyöryhmän puheenjohtajana toimii joko Helsingin pormestari tai sosiaali-, terveys- ja pelastustoimialan apulaispormestari ja varapuheenjohtajana Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämä luottamushenkilö, toisena varapuheenjohtajana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nimeämä luottamushenkilö. Ryhmän sihteeritehtävistä huolehtii sihteeristö, johon Helsinki ja kukin hyvinvointialue nimeävät yhden edustajan. Mahdollisesta muusta organisoitumisesta sovitaan erikseen.

Koska kyseessä on merkittävä yhteistyösopimus, tuodaan sopimus aluevaltuuston päätettäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyösopimukseksi valtuustokaudelle 2025-2029;
2. että täytäntöönpanon edellytyksenä on, että Uudenmaan muut hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki päättävät hyväksyä ehdotetun yhteistyösopimuksen;
3. nimetä Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyöryhmään edustajiksi kaksi luottamushenkilöä seuraavasti: aluehallituksen puheenjohtaja ja aluevaltuuston puheenjohtaja. Aluehallituksen puheenjohtaja toimii yhteistyöryhmän 2. varapuheenjohtajana;
4. nimetä Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyöryhmään viranhaltijaksi hyvinvointialuejohtajan ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan nimeämään viranhaltijan yhteistyöryhmän sihteeristöön.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen jäsen Salla Lindblad-Palo ilmoitti olevansa tässä asiakohdassa esteellinen palvelussuhdejäävyyden perusteella. Hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.44.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Päätöksenteon jälkeen Lindblad-Palo saapui takaisin kokoukseen klo 9.49.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

1 Luonnos yhteistyösopimuksesta, Helsingin kaupungin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyösopimus - aluehallitus 23.9.2025.pdf

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyösopimukseksi valtuustokaudelle 2025-2029;
2. että täytäntöönpanon edellytyksenä on, että Uudenmaan muut hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki päättävät hyväksyä ehdotetun yhteistyösopimuksen;
3. nimetä Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyöryhmään edustajiksi kaksi luottamushenkilöä seuraavasti: aluehallituksen puheenjohtaja ja aluevaltuuston puheenjohtaja. Aluehallituksen puheenjohtaja toimii yhteistyöryhmän 2. varapuheenjohtajana;
4. nimetä Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyöryhmään viranhaltijaksi hyvinvointialuejohtajan ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan nimeämään viranhaltijan yhteistyöryhmän sihteeristöön.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 256, 07.10.2025

Aluevaltuusto, § 81, 27.10.2025

§ 81

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen hinnaston päivittäminen 1.11.2025 alkaen

VAKEDno-2025-4583

Aluehallitus, 07.10.2025, § 256

Liitteet

1 Päivitetty asiakasmaksuhinnasto 1.11.2025 alkaen.pdf

Oheismateriaali

1 Ehdotus päivitetystä asiakasmaksuhinnastosta 1.11.2025 alkaen (muutokset näkyvissä)

Asian valmistelija: talouspalvelupäällikkö Hanna Heinikainen ja asiakasmaksujen ja myyntireskontran päällikkö Mia Mustaparta

Aluevaltuusto on päättänyt kokouksessaan 10.2.2025 § 6 sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen hinnaston päivittämisestä 11.2.2025 alkaen. Tämän jälkeen on havaittu yksittäisiä muita päivitystarpeita. Hyvinvointialueen asiakasmaksut 1.1.2026 lukien neuvotellaan osana hyvinvointialueen talousarvioneuvotteluja syksyn 2025 aikana. Nyt käsiteltävät hinnastomuutokset ovat kuitenkin sellaisia, jotka ovat tarpeen saattaa voimaan jo marraskuun alusta lukien, minkä johdosta ne tuodaan erikseen aluehallituksen ja -valtuuston käsiteltäväksi.

Lain terveydenhuoltolain 22 §:n muuttamisesta (113/2025) 28.3.2025 mukaisesti hyvinvointialue ei ole velvollinen huolehtimaan siitä, että perusterveydenhuollossa laaditaan ajokorttilain (386/2011) 3 §:n 14 kohdassa tarkoitettuja lääkärintodistuksia ja -lausuntoja. Hyvinvointialue on kuitenkin velvollinen huolehtimaan siitä, että oppilas- ja opiskelijahuoltolain 1 §:ssä tarkoitetussa opetuksessa ja koulutuksessa oleva oppilas ja opiskelija saa perusterveydenhuollossa opetuksen tai koulutuksen edellyttämän, ajokorttilain 3 §:n 14 kohdassa tarkoitetun lääkärintodistuksen ja -lausunnon. Asiakasmaksuhinnasto on päivitetty lääkärintodistuksiin ja lausuntoihin liittyen.

Lisäksi asiakasmaksuhinnastoon on tehty teknisiä korjauksia ja tarkennuksia. Muutokset eivät kohdistu perittäviin asiakasmaksuhintoihin.

Liitteenä on ehdotus päivitetystä asiakasmaksuhinnastosta 1.11.2025 alkaen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä päivitetyn asiakasmaksuhinnaston liitteen mukaisesti 1.11.2025 alkaen.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen jäsen Antero Eerola poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 10.44. Hänen tilalleen saapui varajäsen Jonna Weckström.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.
aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 27.10.2025, § 81

Liitteet

1 Päivitetty asiakasmaksuhinnasto 1.11.2025 alkaen.pdf

Oheismateriaali

1 Ehdotus päivitetystä asiakasmaksuhinnastosta 1.11.2025 alkaen (muutokset näkyvissä)

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä päivitetyn asiakasmaksuhinnaston liitteen mukaisesti 1.11.2025 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.
aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 254, 07.10.2025

Aluevaltuusto, § 82, 27.10.2025

§ 82

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuosikatsaus 2/2025 aikaväliltä 1.1.-31.8.2025

VAKEDno-2024-4661

Aluehallitus, 07.10.2025, § 254

Liitteet

1 Vuoden 2025 2. osavuosikatsaus ajalta 1.1.-31.8.2025.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen, strategiapäällikkö Marianne Juosila ja taloussuunnittelupäällikkö Marja Miettinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 75 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarviossa todetaan, että toiminnan ja talouden tilanne raportoidaan aluehallitukselle ja -valtuustolle osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Vuoden 2025 toinen osavuosikatsaus perustuu talouden ja toiminnan osalta tilanteeseen 31.8.2025. Tässä aluehallituksen kokouksessa 7.10.2025 osavuosikatsaus korvaa myös kokouksen talous- ja palvelukehityskatsaus -pykälän.

Talousarvion toteutuminen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttötalouden sitovuustasot ovat hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoitoa ja erikoissairaanhoito, joiden osalta sitova erä on toimintakate. Tuloslaskelmaosan osalta sitovuustaso on vuosikate.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion menojen vuonna 2025 arvioidaan olevan 1 280,4 milj. euroa ja tulojen 128,5 miljoonaa euroa. Toimintakatteeksi muodostuu -1 151,9 milj. euroa. Hyvinvointialueen käyttötalousmenojen arvioidaan toteutuvan 16,1 milj. euroa matalampina ja toimintatulojen 12,7 milj. euroa talousarviota korkeampina, minkä seurauksena toimintakate toteutunee 28,8 milj. euroa talousarviota pienempänä.

Hyvinvointialueen vuosikate sisältää käyttötalouden tulojen ja menojen lisäksi valtion rahoituserät sekä korkomenot ja -tulot. Ennusteen mukainen vuosikate on 49,4 milj. euroa ja tilikauden positiivinen tulos poistojen jälkeen on 47,1 milj. euroa. Tilikauden tuloksen arvioidaan toteutuvan 30,7 milj. euroa talousarviota suurempana.

Hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on kahden ensimmäisen alijäämäisen vuoden takia ollut tiukka. Hyvinvointialueelle on kertynyt alijäämää kahdelta ensimmäiseltä vuodelta 161 milj. euroa, ja alijäämät on hyvinvointialuelain 115 § mukaan katettava vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuoden 2025 tilanne näyttää aiempaa positiivisemmalta, johtuen vuoden 2024 arvioitua paremmasta taloudellisesta tuloksesta. Lisäksi uudistusohjelman toimenpiteiden taloustavoitteet on saavutettu yli odotusten. Tämänhetkinen ylijäämäennuste on 47,1 milj. euroa ja ensi vuodelle kumulatiivista alijäämä jäisi 114,0 milj. euroa. Erinomainen onnistuminen talouden

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hallinnassa vuoden 2025 osalta antaa realistiset edellytykset vuoden 2026 talouden suunnittelulle sekä mahdollisuuden toteuttaa hyvinvointialueen pitkän tähtäimen taloussuunnitelmaa, jossa alijäämät katetaan vuoden 2028 loppuun mennessä.

Uudistusohjelma on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strateginen dokumentti, joka on laadittu huolellisesti huomioiden toimialojen vahvuudet ja kehittämispotentiaali. Esimerkiksi työvoiman vuokraus on vähentynyt merkittävästi edellisvuodesta, ja asiakaspalveluiden ostojen kehitys on ollut hyvin maltillista. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen rahoitusasema paranee tulevina vuosina, mutta kasvava palvelutarve edellyttää uudistustoimien onnistumista ja tuottavuuden jatkuvaa paranemista myös tulevina vuosina. Uudistusohjelman toimeenpano etenee hyvin ja näyttää siltä, että taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Uudistusohjelman raportointia aluehallitukselle ja aluevaltuustolle kehitetään edelleen, sillä tilikausikohtainen raportointi ei täysin tavoita uudistusohjelman toimenpiteiden tilikaudet ylittävää luonnetta ja vaikutusta.

Erikoissairaanhoido

Erikoissairaanhoidon talousarvion menot (ennuste 374,2 milj. euroa) sisältää HUS-palvelusopimuksen, ensihoidon, myrkytystietokeskuksen, hammaslääkäreiden erikoistumisopetuksen sekä lääkärihelikopteritoiminnon.

HUS-yhtymä laskuttaa Uudenmaan hyvinvointialueita sekä Helsingin kaupunkia HUS-yhtymän edellisen vuoden yhtymäkokouksessa vahvistetun talousarvion mukaisesti. Raamin sisällä toteutetaan vuoden lopussa tasausmenettely, jossa hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki tasaavat laskutusta palveluiden suhteellisen käytön mukaisesti. HUS-yhtymän laskutuksen ennuste perustuu siis arvioon alueiden välisestä suhteellisesta palvelukäytöstä ja siten pitää sisällään epävarmuuksia.

Mikäli erikoissairaanhoidon palveluiden suhteellinen käyttö jatkuu samalla tasolla kuin vuonna 2024 ja vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla, näyttää todennäköiseltä, että erikoissairaanhoido alittaa talousarvion noin kuudella miljoonalla eurolla.

Hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidoa

Hyvinvointialueen menojen ilman erikoissairaanhoidoa ennakoidaan alittavan talousarvion 10,1 miljoonalla eurolla ja tuottojen ennakoidaan ylittävän talousarvion 12,7 miljoonalla eurolla. Toimintakate ennustetaan toteutuvan 22,8 miljoonaa euroa parempana kuin talousarvio.

Poikkeamat toimialoittain

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialalla menojen ennakoidaan toteutuvan talousarvion mukaisina.
- Aikuisssosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialalla tulojen ennakoidaan ylittävän talousarvion 3,6 miljoonalla eurolla, johtuen vammaispalvelujen kuljetuspalvelujen tuotoista ja HVA-laskutuksesta. Toimintamenojen ennakoidaan ylittävän talousarvion 4,8 milj. eurolla. johtuen asiakaspalvelujen ostoista ja muiden palveluiden ylityksestä mm. kuljetuspalveluista, henkilöstövuokrauksesta sekä vammaisten asumispalveluissa ja kotiin vietävissä palveluissa.
- Vanhusten palvelujen toimialalla toimintatuottojen ennakoidaan ylittävän talousarvion 3,0 milj. eurolla johtuen kotihoidon maksuista ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hoitopäivämaksuista. Toimintamenojen ennakoidaan alittavan talousarvion 2,9 milj. milj. euroa johtuen mm. asiakaspalvelujen ostoista.

- Terveystenhuollon palvelujen toimialalla toimintatuottojen ennustetaan ylittävän talousarvion 2,4 milj. eurolla. Toimintamenojen ennakoidaan alittavan 1,8 milj. eurolla, johtuen pääosin henkilöstömenojen alituksesta.
- Konsernipalvelujen toimialan toimintatuottojen ennakoidaan ylittävän 6,2 milj. eurolla. Ylitys johtuu valtionavustuksista hyvinvointialueen toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen. Toimintamenojen ennakoidaan alittavan talousarvion 6,8 milj. eurolla, johtuen pääosin henkilöstömenoista ja muiden palvelujen ostoista,
- Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimintatuottojen ennakoidaan toteutuvan noin 2,6 milj. euroa talousarviota pienempänä, koska HUS-yhtymän maksama ensihoidon yhteistoimintaosuus ei toteudu suunnitellun mukaisesti. Toimintamenojen ennakoidaan alittavan 2,7 milj. eurolla, johtuen ensihoidon sopeutustoimista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelutuotanto

Hyvinvointialueen henkilöstötilanne on parantunut vuoden takaisesta huomattavasti. Lähtövaihtuvuus on pienentynyt, henkilöstön saatavuus on parantunut ja vakanssien täyttö on onnistunut hyvin.

Palvelujen saatavuus on useissa palveluissa hyvällä tasolla, mutta erityisesti nuoren mielenterveyspalvelujen tarve ylittää tarjonnan. Terveysasemapalvelujen saatavuutta ja hoidon jatkuvuutta pyritään parantamaan mm. käyttöön otetulla omatiimimallilla. Erikoissairaanhoidossa ei ole muodostunut siirtoviivepäiviä.

Vuoden 2025 toisen vuosikolmanneksen perusteella valtuuston talousarvioon asettamista tavoitteista suurimman osan (9/15) arvioidaan saavuttavan täysin niille asetetut tavoitetasot vuoden 2025 aikana. Kestävän talouden, yhdessä toimimisen sekä hyvinvoinnin ja turvallisuuden vahvistamisen painopisteille asetetut tavoitteet ovat pääosin toteutumassa suunnitellusti. Perusterveydenhuollon, suun terveydenhuollon, lasten ja nuorten mielenterveyspalvelujen sekä pelastustoimen saatavuuden parantaminen vaatii vielä työtä kunnianhimoisiksi asetettujen tavoitetasojen saavuttamiseksi. Parantuneesta henkilöstötilanteesta huolimatta henkilöstön työhyvinvointi ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen houkuttelevuus työnantajana eivät täysin saavuttane tiukkoja tavoitetasoja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 2 /2025 aikaväliltä 1.1.-31.8.2025;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 2/2025 aikaväliltä 1.1.-31.8.2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, 27.10.2025, § 82

Liitteet

1 Vuoden 2025 2. osavuositarkastus ajalta 1.1.-31.8.2025.pdf

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osavuositarkastuksen 2/2025 aikaväliltä 1.1.-31.8.2025.

Kokouskäsittely

Asian käsittelyn aikana aluevaltuutettu Mika Kasonen saapui kokoukseen klo 18.18, aluevaltuutetut Funda Demiri ja Otso Kivimäki klo 18.19, aluevaltuutettu Heli Hakala klo 18.20, aluevaltuutettu Ulla Kaukola klo 18.21, aluevaltuutetut Anni Juulia Tuomainen ja Nina Nummela klo 18.26, aluevaltuutettu Eve Rämö klo 18.32 ja aluevaltuutettu Anssi Aura klo 18.53. Käsittelyn aikana lisäksi varavaltuutettu Tia Seppänen poistui kokouksesta klo 18.32.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 255, 07.10.2025

Aluevaltuusto, § 83, 27.10.2025

§ 83

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lainanottovaltuuden 2026–2029 muutosesitys sekä investointisuunnitelman päivitys 2026–2029

VAKEDno-2024-5033

Aluehallitus, 07.10.2025, § 255

Liitteet

1 Investointisuunnitelman muutosesitys 2026–2029, aluehallitus 7.10.2025.pdf

Asian valmistelija: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo ja talouspalvelupäällikkö Hanna Heinikainen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuosia 2026–2029 koskeva investointisuunnitelma käsiteltiin pelastuslautakunnassa 9.10.2024 § 39, aluehallituksessa 26.11.2024 § 237 ja hyväksyttiin aluevaltuustossa 9.12.2024 § 84. Hyvinvointialueen aluevaltuuston käsittelyn jälkeen investointisuunnitelmaesitys lähetettiin sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle valtiolta saadun ohjeistuksen mukaisesti 31.12.2024 mennessä.

Valtiovarainministeriö ei päätöksellään 8.5.2025 myöntänyt lainanottovaltuutta vuodelle 2026 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Valtioneuvosto voi muuttaa lainanottovaltuutta, jos hyvinvointialueen investointi on välttämätön palveluiden turvaamisen kannalta. Aloitteen lainanottovaltuuden muuttamisesta voi tehdä hyvinvointialue itse tai jokin hyvinvointialueita ohjaavista ministeriöistä. Edelleen vuoden 2025 aikana investointisuunnitelman sisältö ja tarpeet ovat tarkentuneet.

Investointisuunnitelman sisältö on täydentynyt sikäli, että vaikka aluevaltuusto valtuutti päätöksessään 9.12.2024 § 84 hyvinvointialuejohtajan aloittamaan tarvittaessa lainanottovaltuuden muutosneuvottelut, päivitetty investointisuunnitelma tuodaan nyt uudelleen aluehallituksen ja -valtuuston käsittelyyn.

Merkittävin uusi kohde investointisuunnitelmassa on sosiaali- ja terveysministeriön (STM) poikkeusluvalla 17.1.2019 (STM/4409/2018) toteutettavan Tikkurilan vanhustenkeskuksen valmistuminen vuoden 2026 aikana ja siihen liittyvä ensisijainen kalustaminen. Lisäksi valtiovarainministeriö on tarkentanut ohjeistustaan koskien investointien suunnittelua ja lainanottovaltuutta. Lisäohjeistuksen mukaisesti laajoissa ja pitkäkestoisissa hankekokonaisuuksissa on mahdollista esittää hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa hankkeen suunnittelutehtävät omana hankkeenaan ja varsinainen hankkeen toteutus omana hankkeenaan. Tällaisessa tilanteessa lainanottovaltuutta ei tarvita koko hankekokonaisuuden arvolle. Tähän perustuen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelman muutosesitys sisältää Hakunila-Länsimäen terveys- ja perhekeskuksen sekä Peijaksen sairaala-alueen osalta varsinaisen toteutuksen sijasta esitykset tarveselvityksestä ja suunnittelukustannuksista.

Pelastuslaitoksen osalta investointisuunnitelmaan 2026–2029 tehdyt muutokset ovat teknisiä ja tarkentavia ja ne viedään pelastuslautakunnalle tiedoksi 7.10.2025 ja osana

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen muutosesitystä aluehallituksen käsittelyyn
7.10.2025.

Ministeriöihin toimitettavan investointisuunnitelman tulee sisältää pysyvät vastaavat ja investointeja vastaavat sopimukset. Valtion investointien ohjauksen prosessissa investoinnin ja investointisuunnitelman käsite on siten laajempi, kuin että se olisi pelkkä lainanottovaltuus ja investointien kirjanpidollinen tulkinta. Investointisuunnitelma sisältää sekä pelastustoimen osasuunnitelman että sosiaali- ja terveydenhuollon osasuunnitelman.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteen mukaisen päivitetyn investointisuunnitelman 2026–2029 muutosesityksen ja todeta, että konsernipalvelujen toimialajohtaja voi tehdä esitykseen teknisiä tarkennuksia;
2. että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue aloittaa neuvottelut valtiovarainministeriön kanssa investointisuunnitelman ja lainanottovaltuuden 2026–2029 muuttamiseksi;
3. todeta, että varsinainen päätös rakennusinvestoinneista ja niiden toteuttamistavoista ei synny tämän investointiohjelman hyväksymisen yhteydessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 27.10.2025, § 83

Liitteet

- 1 Investointisuunnitelman muutosesitys 2026-2029, aluehallitus 7.10.2025.pdf

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteen mukaisen päivitetyn investointisuunnitelman 2026–2029 muutosesityksen ja todeta, että konsernipalvelujen toimialajohtaja voi tehdä esitykseen teknisiä tarkennuksia;
2. että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue aloittaa neuvottelut valtiovarainministeriön kanssa investointisuunnitelman ja lainanottovaltuuden 2026–2029 muuttamiseksi;
3. todeta, että varsinainen päätös rakennusinvestoinneista ja niiden toteuttamistavoista ei synny tämän investointiohjelman hyväksymisen yhteydessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.
aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Tarkastuslautakunta, § 68, 15.10.2025**Aluevaltuusto, § 84, 27.10.2025****§ 84****Hyvinvointialueen tilivelvollisten nimeäminen tilikaudelle 2026**

VAKEDno-2022-749

Tarkastuslautakunta, 15.10.2025, § 68

Valmistelijat / lisätiedot:

Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö, aleksi.paananen@vakehyva.fi

Liitteet

1 Tilivelvolliset 2026.pdf

Hyvinvointialueista annetun lain 22§:n mukaan aluevaltuusto päättää tilivelvollisten nimeämisestä. Aluevaltuusto päättää myös tilivelvollisten vastuuvapaudesta tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä.

Tilintarkastuskertomuksessa tullaan esittämään, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja voidaanko toimielimen jäsenelle ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus. Vaikka aluevaltuuston on perusteltua päättää tilivelvollisista ennakolta, päättää viimekädessä tilintarkastaja, kehen mahdollinen muistutus voidaan kohdistaa.

Tilivelvollisia ovat aluehallituksen, lautakuntien sekä niiden jaostojen jäsenet sekä kunkin tehtäväalueen johtavat viranhaltijat. Johtavina viranhaltijoina voidaan pitää ainakin toimielimen esittelijöitä sekä toimielimen tehtäväalueella itsenäisestä tehtäväkokonaisuudesta vastaavia viranhaltijoita.

Vastuuvapauden myöntäminen tarkoittaa, ettei tilivelvollisille enää voida kohdistaa vahingonkorvausvaatimusta. Vastuuvapauden myöntäminen ei kuitenkaan vapauta rikosoikeudellisesta vastuusta tai siitä aiheutuvasta mahdollisesta myöhemmästä korvausvastuusta.

Tarkastuslautakunta tekee valtuustolle ehdotuksen tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille ottaen huomioon tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksessa antamat lausunnot. Tästä syystä on katsottu perustelluksi, että tarkastuslautakunta valmistelee valtuustolle listan tilivelvollisista.

Ehdotus

Esittelijä: Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunta päättää esittää valtuustolle, että valtuusto nimeää tilivelvolliset liitteen mukaisesti tilikaudelle 2026.

Päätös

Tarkastuslautakunta päätti esittää valtuustolle, että valtuusto nimeää tilivelvolliset liitteen mukaisesti tilikaudelle 2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, 27.10.2025, § 84

Liitteet

1 Tilivelvolliset 2026.pdf

Ehdotus

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto nimeää hyvinvointialueen tilivelvolliset liitteen mukaisesti tilikaudelle 2026.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 218, 23.09.2025

Aluevaltuusto, § 85, 27.10.2025

§ 85

Aluevaltuustotyöskentelyn pelisäännöt valtuustokaudelle 2025–2029

VAKEDno-2025-4297

Aluehallitus, 23.09.2025, § 218

Liitteet

1 Aluevaltuustotyöskentelyn pelisäännöt valtuustokaudelle 2025-2029.pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Hyvä aluevaltuustotyöskentely perustuu luottamukseen, avoimuuteen ja aluevaltuustoryhmien väliseen yhteistyöhön. Valtuustokauden 2022-2025 aluevaltuusto hyväksyi aluevaltuustotyöskentelyn pelisäännöt kokouksessaan 2.5.2023 § 27. Kyseiset valtuustotyöskentelyn pelisäännöt olivat voimassa valtuustokaudella 2022-2025.

Valtuustokauden vaihtuessa on tarkasteltu sitä, voitaisiinko vastaavat pelisäännöt sopia myös tälle valtuustokaudelle. Valtuustovaliokunta on kokouksessaan 3.9.2025 käsittellyt aluevaltuustotyöskentelyn pelisääntöjä ja esittänyt, että ne toimisivat sellaisenaan myös tälle valtuustokaudelle.

Aluevaltuustotyöskentelyn pelisäännöissä on määritelty yhteiset aluevaltuustotyöskentelyn periaatteet ja menettelytavat sekä turvallisen tilan periaatteet. Periaatteita noudatetaan kaikessa hyvinvointialueen luottamushenkilötoiminnassa.

Aluevaltuustotyöskentelyn yleiset periaatteet

- Käyttäydymme luottamushenkilöinä ja viranhaltijoina asiallisesti ja kunnioittavasti toisiamme kohtaan, puoluekannasta riippumatta. Yhteistyömme perustana on luottamus ja erilaisten mielipiteiden kunnioittaminen.
- Toimimme aina hyvinvointialueen asukkaiden edun mukaisesti.
- Toimintamme on avointa, läpinäkyvää ja tasapuolista.
- Edistämme toiminnassamme oikeudenmukaisuutta, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.
- Noudatamme toiminnassamme hyviä käyttäytymissääntöjä, kuuntelemme toisten mielipiteitä niitä vähättelemättä.
- Sitoudumme käyttäytymään arvokkaasti ja ihmisarvoa kunnioittaen.
- Ymmärrämme roolimme Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen päättäjinä ja toimimme luottamustehtävässämme arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.

Aluevaltuustotyöskentelyn menettelytavat

Aluevaltuuston työskentelyssä noudatetaan seuraavia menettelytapoja:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- Merkittävässä asioissa aluevaltuuston tiedonsaantia ja vaikuttamismahdollisuuksia huomioidaan jo asioiden valmisteluvaiheessa. Huolehdimme, että vuorovaikutukseen ja yhteisten linjojen muodostamiseen varataan riittävästi aikaa.
- Aluevaltuuston seminaareja ja muita epävirallisia tapaamisia järjestetään tarvittaessa, jotta aluevaltuutetuilla on mahdollisimman varhaisessa vaiheessa tietoa vireillä olevista asioista ja mahdollisuus keskustella niistä.
- Aluevaltuutetut huolehtivat myös itse tiedonsaannistaan osallistumalla aluevaltuuston selostustilaisuuksiin ja perehtymällä etukäteen valmistelumateriaaliin. Lisäkysymysten herätessä aluevaltuutettu on yhteydessä hyvinvointialueen valmistelijoihin.
- Merkittävässä asioissa aluevaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajat sekä aluevaltuustoryhmien puheenjohtajat käyvät vuoropuhelua asioiden poliittisista linjauksista ennen päätöksentekoa.
- Aluevaltuuston kokousten sujuvuuden varmistamiseksi aluevaltuutetut ja aluevaltuustoryhmät tiedottavat mahdollisimman aikaisessa vaiheessa muita ryhmiä omista muutosesityksistään.
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen edustajat ovat aloitteellisia valtakunnallisessa ja seudullisessa edunvalvonnassa ja huomioivat hyvinvointialueen edun vaikuttaessaan muissa toimielimissä.

Ehdotus aluevaltuustotyöskentelyn pelisäännöistä 2025-2029 on liitteenä. Asiakirjaan on lisäksi sisällytetty aluevaltuuston työskentelyssä noudatettavat turvallisen tilan periaatteet. Turvallisen tilan periaatteilla ja toimintatavoilla pyritään luomaan tila, jossa kaikki pyrkivät omalla toiminnallaan rakentamaan yhdenvertaista, kunnioittavaa ja avointa ilmapiiriä sekä keskustelua.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan luonnoksen aluevaltuustotyöskentelyn pelisäännöistä valtuustokaudelle 2025-2029 noudatettavaksi kaikessa hyvinvointialueen luottamushenkilötoiminnassa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 27.10.2025, § 85

Liitteet

1 Aluevaltuustotyöskentelyn pelisäännöt valtuustokaudelle 2025-2029.pdf

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan luonnoksen aluevaltuustotyöskentelyn pelisäännöistä valtuustokaudelle 2025-2029 noudatettavaksi kaikessa hyvinvointialueen luottamushenkilötoiminnassa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsittely

Aluevaltuutettu Sakari Rokkanen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 19.23 ja varavaltuutettu Mari Mäki saapui kokoukseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 230, 23.09.2025

Aluevaltuusto, § 86, 27.10.2025

§ 86

**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien NIPT-seulonnan ensisijaisuutta
seulontamenetelmänä Vantaa-Keravan hyvinvointialueella**

VAKEDno-2025-1728

Aluehallitus, 23.09.2025, § 230

Asian valmistelijat: lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen ja terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 31.3.2025 § 24 jätettiin Matilda Stirkkisen valtuustoaloite "NIPT-seulonta ensisijaiseksi seulontamenetelmäksi Vantaa-Keravan hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 31 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Hyvinvointialueiden velvollisuus on tarjota sikiöiden kromosomiseulonnat ja rakennepoikkeavuuksien selvittämistä koskevat seulonnat kaikille raskaana oleville. Nämä seulonnat ovat perheille vapaaehtoisia ja maksuttomia, ja suurin osa odottajista osallistuu niihin.

Sikiöseulonnan tavoitteena on raskauden keston määrittäminen, sikiöiden lukumäärän toteaminen sekä sikiön rakenne- ja kromosomipoikkeavuuksien havaitseminen. Kromosomipoikkeavuuksien seulonta perustuu yhdistelmäseulontaan, joka yhdistää äidin iän, sikiön niskaturvotusultraäänien ja laboratoriokokeet. Näiden perusteella lasketaan riskiluku kromosomipoikkeavuuksille. Yhdistelmäseula löytää parhaimmillaan noin 85–90 % etsityistä kromosomipoikkeavuuksista. Yleisimpiä kromosomipoikkeavuuksia on 21-, 18- ja 13-trisomiat. Kuitenkin yhdistelmäseula voi myös hälyttää turhaan, noin 5 % tapauksista, mikä aiheuttaa perheissä ylimääräistä huolta ja inhimillistä kärsimystä.

Yhdistelmäseulalle on kuitenkin olemassa nykyaikaisempi, luotettavampi vaihtoehto, eli NIPT (noninvasive prenatal testing). NIPTillä voidaan seuloa sikiön yleisimpiä kromosomipoikkeavuuksia tarkemmin kuin yhdistelmäseulonnalla. NIPT-seulonta perustuu raskaana olevan verinäytteeseen, josta tutkitaan istukkaperäistä soluvapaata DNA:ta. NIPT-testin luotettavuus on huomattavasti yhdistelmäseulaa korkeampi, noin 98–100%. Jos NIPT-testi osoittaa kohonneen kromosomipoikkeavuuden riskiä, tarjotaan odottajalle mahdollisuutta diagnostisiin tutkimuksiin, kuten istukka- tai lapsivesinäytteeseen. Tarkkuutensa vuoksi NIPT vähentää merkittävästi turhia kajoavia toimenpiteitä, joihin liittyy aina noin yhden prosentin keskenmenoriski. Koska NIPT-koe otetaan odottajan verestä, siihen ei liity keskenmenon vaaraa.

Mikäli poikkeavuus havaitaan, perheelle tarjotaan tukea ja neuvontaa ja vaihtoehtoina on joko raskauden jatkaminen tai sen keskeyttäminen. Tieto poikkeavuudesta on tärkeää myös synnytyksen ja jatkohoidon suunnittelun kannalta.

Tähän asti HUS-alueella NIPT on tarjottu vain niille odottajille, joiden yhdistelmäseula tai aiempi raskaushistoria on viitannut kohonneeseen riskiin, tai joilla on taustallaan aiempi

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

kromosomipoikkeavuus. Vuonna 2024 HUS-alueella toteutettiin NIPT-pilotti, johon osallistui 1000 kriteerit täyttävää odottajaa. NIPT-tutkimukseen tarvittava laitteisto on jo asennettu ja käytössä HUSin genetiikan laboratoriossa.

HUS toteuttaa sikiöseulonnat kaikille Uudenmaan alueen odottajille. Vuoden 2025 maaliskuusta alkaen Helsingin kaupunki aloitti NIPT-seulonnan tarjoamisen yhdistelmäseulan sijaan helsinkiläisille odottajille. NIPT-seulonta tarjotaan myös kaikille Varhan alueen odottajille.

Perheen perustamiseen liittyy nyky-yhteiskunnassa monenlaisia epävarmuuksia ja monet perheet hakevat yksityiseltä puolelta NIPT-seulan yhdistelmäseulan rinnalle. Pääkaupunkiseudulla suppea NIPT-testi maksaa yksityisellä puolella asiakkaalle alkaen 620 € ja esimerkiksi Tallinnassa hinta on alkaen 300 €. Perheiden yhdenvertaisuuden näkökulmasta olisi siis tärkeää tavoitella sitä, että HUS-alueella ei olisi asuinkunnasta tai perheen varallisuudesta kiinni, onko mahdollista osallistua tähän luotettavampaan seulaan.

Esitän, että Vantaa-Keravan hyvinvointialue aloittaa toimenpiteet sen edistämiseksi, että vantaalaisille ja keravalaisille odottajille tarjottaisiin NIPT-seulonta ensisijaisena seulontamenetelmänä yhdistelmäseulan sijaan."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.04.2025 § 97 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan ja terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 30.9.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kiittää tärkeästä valtuustoaloitteesta ja yhtyy aloitteen tekijöiden ehdotukseen. Hyvinvointialue on jatkanut seulonnan järjestämiseen liittyvien asioiden selvittämistä ja päättänyt tehdä NIPT-seulontamenetelmän käyttöönotosta erillissopimuksen HUSin kanssa vuodelle 2026. Vuoden 2027 osalta hyvinvointialue edellyttää seulontamenetelmän sisällyttämistä HUS raamiin, koska järjestämissopimuksessa sikiöseulonta on määritelty HUSin vastuulle.

Terveystieteiden lain (1326/2010) 14 §:n mukaan hyvinvointialueen on järjestettävä alueellaan valtakunnallisen seulontaohjelman mukaiset seulonnat. Lakisääteisistä raskausajan seulontatutkimuksista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vastaa järjestyssopimuksen mukaisesti HUS. Sikiöseulonnan tavoitteena on raskauden keston määrittäminen, sikiöiden lukumäärän toteaminen sekä sikiön rakenne- ja kromosomipoikkeavuuksien havaitseminen. Tutkimukset ovat asiakkaalle vapaaehtoisia ja maksuttomia. Valtioneuvoston asetuksen (1243/2022) 2 §:n mukaan raskaana olevien perusseulontoihin kuuluvat varhaisraskauden yleinen ultraäänitutkimus raskausviikoilla 10+0–13+6, kromosomipoikkeavuuksien selvittäminen raskausviikoilla 10+0 jälkeen ja rakennepoikkeavuuksien ultraäänitutkimus raskausviikoilla 18+0–21+6 tai raskausviikoilla 24+0 jälkeen. Sikiöseulonnalla arvioidaan riskiä tiettyihin kehityshäiriöihin. Näitä häiriöitä ovat kromosomi- ja geeniviat sekä synnynnäiset epämuodostumat ja sairaudet. Terveystieteiden kannalta merkittäviä synnynnäisiä kehityshäiriöitä esiintyy 2–5 %:ssa raskauksista ja pienempiä jopa 10 %:ssa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Asetuksen 3 §:n mukaan, mikäli hyvinvointialue järjestää muun kuin lakisääteisen seulonnan, sen tulee arvioida seulonnan vaatimukset ja vaikutukset terveydenhuoltoon, mukaan lukien tauti, esiintyvyys, hoito, seulontamenetelmät, vaikuttavuus, organisointi, kustannukset ja eettiset kysymykset. NIPT (non-invasive prenatal testing) ei ole lakisääteinen seulontamenetelmä. NIPT-menetelmällä voidaan seuloa sikiön yleisimpiä kromosomipoikkeavuuksia tarkemmin kuin yhdistelmäseulonnalla. NIPT-seulonta tehdään raskaana olevan verinäytteestä. Näytteestä tutkitaan sikiön riskiä kolmelle yleiselle kromosomipoikkeavuudelle. NIPT-tutkimus tunnistaa herkästi yleisimmät sikiön kromosomipoikkeavuudet. Tämä tarkempi seulonta vähentää ns. invasiivisten jatkotutkimusten määrää. Uudenmaan hyvinvointialueilla, kuten Vantaan ja Keravan, Länsi-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan sekä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella asiakkaille tarjotaan lakisääteinen yhdistelmäseulonta. Käytössä oleva yhdistelmäseulontamenetelmä sikiön kromosomipoikkeavuuksien toteamiseksi täyttää lakisääteisen palvelun kriteerit ilman NIPT-tutkimusta. Helsinki on tehnyt erillisen sopimuksen ja hankkinut NIPT-tutkimuksen mahdollisuuden helsinkiläisille HUSilta ajalle 1.3.–31.12.2025. Muualla Suomessa on käytössä pääosin yhdistelmäseulonta.

NIPT-tutkimuksen käyttämisestä sikiöseulonnoissa ei ole olemassa valtakunnallista suositusta. Terveydenhuollon palveluvalikoimaneuvosto (Palko) on perustanut 6.2.2025 seulontajaoston. Sen tehtävänä on arvioida Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) toimeksiannosta eri seulontamenetelmiä ja -ohjelmia ja antaa arvioinnin pohjalta lausuntoja STM:lle seulontojen mahdolliseksi sisällyttämiseksi kansalliseen seulontaohjelmaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Matilda Stirkkiselle sekä 31 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 27.10.2025, § 86

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.
aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 231, 23.09.2025

Aluevaltuusto, § 87, 27.10.2025

§ 87

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen esteettömyyden ja saavutettavuuden kehittämistä sekä digisyrjäytymiseen puuttumista ja ehkäisemistä

VAKEDno-2025-1729

Aluehallitus, 23.09.2025, § 231

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 31.3.2025 § 24 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Kehitetään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen esteettömyyttä ja saavutettavuutta sekä puututaan ja ehkäistään digisyrjäytymistä". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 17 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue laatii alueellemme digisyrjäytymisen vähentämiseen ja ehkäisemiseen tähtäävän toimenpideohjelman. Tämän lisäksi esitämme, että hyvinvointialueelle palkataan esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattori sekä perustetaan esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmä.

Hyvinvointialueen viestinnän pitäisi olla saavutettavaa, selkeää sekä monikanavaista ja -kielistä. Hyvinvointialueen palveluista on silti asukkaan vaikeaa, joskus jopa mahdotonta, saada tietoa kasvokkain tai puhelimitse. Lisäksi asukkaalla saattaa olla vaikeuksia käyttää hyvinvointialueen sähköisiä palveluita. Useissa arjen toiminnoissa on välttämätöntä käyttää digitaalisia palveluita ja laitteita.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialuekin pyrkii lisäämään digitaalisia asiointikanavia ja digitaalisia palveluita. Digitaalisista palveluista haetaan ratkaisua muun muassa henkilöstöpulaan.

Digipalveluiden käyttö vaatii käyttäjiltään laitteiden omistamista ja osaamiskykyä. Lisäksi digipalveluiden käyttäminen vaatii käyttäjiltään toimintakykyä ja kielitaitoa, joiden puuttuminen aiheuttaa digitaalista syrjäytymistä. Silloin ei e yhdenvertaisuus yhteiskunnassamme toteudu.

Suurin digitaalista syrjintää yhteiskunnassamme kokeva väestöryhmä ovat ikäihmiset, jotka eivät enää välttämättä selviä arjen asioinneista, koska niissä tarvitaan digitaalisia laitteita. Digitaalista syrjintää voivat kokea myös nuoremmat ihmiset. Heillä esimerkiksi vammaisuus, kielitaidottomuus tai yksinkertaisesti oikean palvelun löytäminen voivat aiheuttaa esteitä digitaalisten palveluiden käytössä. Suomessa arvioidaan olevan yli miljoona digisyrjäytynyttä ihmistä. He ovat ihmisiä, jotka eivät pysty digitaalisia laitteita käyttämään.

Kunnat ja hyvinvointialueet ovat velvoitettuja opastamaan omien digipalveluidensa käytössä, mutta niillä ei ole velvollisuutta antaa muuta tukea. Jos haluamme käyttöömmme digitalisaation hyödyt niin meidän oltava valmiita käsittelemään myös sen haittoja.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella laaditaan toimenpideohjelma digitaalisen syrjäytymisen vähentämiseksi ja ehkäisemiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Suunnitelman tulee sisältää toimenpide-ehdotuksia digitaalisen syrjäytymiseen puuttumiseksi ja digitaalisen syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Toimenpideohjelman sen toimeenpanolle tulee nimetä vastuutaho ja tavoite aikataulu. Hyvinvointialueen tulee laatia ohjelma yhdessä Vantaan ja Keravan kaupunkien, järjestöjen, vammais- ja vanhusneuvostojen, monikulttuurisuusasioiden neuvottelukunnan ja nuorisovaltuuston kanssa. Myös hyvinvointialueen järjestöyhteistyön neuvottelukunta pitää ottaa mukaan ohjelman laatimiseen, toteuttamiseen ja seurantaan.

Esteettömyys ja saavutettavuus on asukkaiden oikeuksia. Hyvinvointialueen toiminnan tulee olla esteetöntä ja saavutettavuus. Esteettömyys ja saavutettavuus ovat kaikille hyödyksi, eivätkä kenellekään haitaksi. Erityisesti esteettömyys ja saavutettavuus hyödyttävät ikäihmisiä, vammaisia ihmisiä, lapsiperheitä sekä niitä, jotka puhuvat äidinkielenään muuta kuin suomea tai ruotsia.

Me allekirjoittaneet ehdotamme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue perustaa esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin toimen. Tämän koordinaattorin tehtävänä on yhdessä alueen järjestöjen, kokemusasiantuntijoiden sekä vammais- ja vanhusneuvostojen kanssa kehittää hyvinvointialueen toiminnan esteettömyyttä ja saavutettavuutta. Koordinaattori voisi myös vetää hyvinvointialueelle perustettavaa esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmää. Me allekirjoittaneet esitämme siis myös esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän perustamista hyvinvointialueelle."

Aluehallitus on kokouksessaan 15.4.2025 § 98 päättänyt merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 30.9.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Digitaaliset palvelut täydentävät hyvinvointialueen fyysisiä palveluita, eivät korvaa niitä kokonaan. Digitaalisten palveluiden kehittämisessä pyritään aina huomioimaan erilaiset käyttäjäryhmät sekä niiden mahdolliset rajoitteet. Suunnittelussa käytetään käytettävyyden ja palvelumuotoilun asiantuntijoita, jotta järjestelmien käyttö olisi mahdollisimman yksinkertaista ja selkeää. Havaittuihin poikkeamiin ja asiakaspalautteeseen reagoidaan aina mahdollisimman nopeasti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on huomionnut verkkosivuillaan EU:n esteettömyysdirektiivi (2019/882), jonka tavoitteena on varmistaa yhdenvertaiset mahdollisuudet käyttää digitaalisia palveluita – myös henkilöille, joilla on toimintarajoitteita. Lait tulivat voimaan 1.2.2023, ja niiden soveltaminen alkoi pääosin 28.6.2025. Tämän jälkeen esimerkiksi verkkosivujen on täytettävä esteettömyysvaatimukset, joka pitää sisällään myös saavutettavuusvaatimuksen.

Aluehallituksessa 28.2.2023 § 47 hyväksytyissä hyvinvointialueen yleisissä viestinnän ja tiedottamisen periaatteissa todetaan, että *"noudatamme saavutettavuusvaatimuksia verkkosisällöissä, ja teemme sisällöt verkko edellä -ajattelulla."* Tämä tarkoittaa, että hyvinvointialueen verkkosivujen sisällöt ovat esteettömiä, tämä toteutuu automaattisesti sivupohjien ja hakutoimintojen kautta.

Esteettömyysdirektiivin vuoksi hyvinvointialue ei vie enää PDF-tiedostoja 28.6.2025 jälkeen verkkosivuille, vaan sisältö toteutetaan sivuna. Pois lukien lomakkeet ja esteettömänä toteutetut PDF-tiedostot, jotka tehdään graafikoiden toimesta esteettömiksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Samaisissa periaatteissa todetaan viestinnän monikanavaisuudesta seuraavaa:
”otamme huomioon ihmiset, jotka eivät käytä verkkosisältöjä. Hyödynnämme mm. paperitiedotteita ja lehti-ilmoituksia.”

Hyvinvointialueen viestintä on saavutettavaa, selkeää sekä monikanavaista ja -kielistä. Viestintä huomioi yhdessä toimialojen kanssa viestin kohderyhmän jo viestintää suunnitellessa. Näin nämä yllä kerrotut seikat tulevat huomioiduiksi. Viestintä keskittyy erityisesti kohderyhmiin, joissa viesti on kohdistettu ikäihmisille, vammaisille, lapsiperheille tai heille, jotka puhuvat äidinkielenään muuta kuin suomea tai ruotsia. Esimerkiksi terveydenhuollon keskeisimmät asiakasohjeet on toteutettu selkokielellä ja sisältöä tukevaa infografiikkaa hyödyntäen paperisina esitteinä. Näistä ohjeista on toteutettu tarvittavat kieliversiot ja sisällöt on toimitettu myös Vantaa ja Keravan alueella toimiville kieliyhdistyksille jaettaviksi.

Hyvinvointialueen viestintä tekee yhteistyötä Selkovantaalainen-lehden kanssa. Lehti jaellaan 90 000 kotitalouteen Vantaan alueella ja sen lukijaprosentti on 58. Lehti tavoittaa erityisen hyvin muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvia. Lukijatutkimuksen mukaan lukijoiden äidinkieli on tyypillisimmin venäjä, somali, arabia ja suomi. Lehteen tehtyjä selkosisältöjä hyödynnetään myös muussa viestinnässä; niitä on jaeltu esimerkiksi Keski-Uusimaa -lehdessä, ja tarjottu Keravan kaupungille hyödynnettäväksi.

Keväällä 2024 ja 2025 viestintä laati kaikkiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kotitalouksiin viranomaisjakeluna jaetun VAKE-julkaisun, jossa esiteltiin paperimuodossa hyvinvointialueen palveluita ja toimintaa.

Viestintä on kartoittanut Vantaan ja Keravan alueen kieliyhdistykset ja järjestöt, ja on aloittamassa tiiviimpää yhteistyötä heidän kanssaan hyvinvointialueen viestinnän tiimoilta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen digitaalisessa asiakas- ja potilasviestinnässä käytetään pääsääntöisesti Apotti-järjestelmän Maisa-portaalia ja -mobiilisovellusta. Maisaa kehitetään yhteistyössä Apotti Oy:n, teknologiatoimittaja Epicin sekä muiden käyttäjäorganisaatioiden -Helsinki ja HUS kanssa. Kehitysprosessissa pyritään aina varmistamaan käytettävyyksvaatimukset ja erityisryhmien tarpeet.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Elina Nykyrille ja 17 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, 27.10.2025, § 87**Ehdotus**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Kokouskäsitely

Käsittelyn aluksi aluevaltuuston puheenjohtaja totesi, että hyvinvointialueen nuorisovaltuusto on pyytänyt, että aluevaltuusto myöntäisi puhe- ja läsnäolo-oikeuden tähän asiakohtaan nuorisovaltuuston toiselle edustajalle Joel Raskulle. Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko puhe- ja läsnäolo-oikeus asiakohtaan 87 myöntää yksimielisesti. Aluevaltuusto hyväksyi ehdotuksen. Nuorisovaltuuston edustaja Joel Rasku saapui kokoukseen klo 19.31.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Nuorisovaltuuston edustaja Joel Rasku poistui kokouksesta päätöksenteon jälkeen klo 19.36.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 234, 23.09.2025

Aluevaltuusto, § 88, 27.10.2025

§ 88

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien kiinteistöriskien vähentämistä

VAKEDno-2025-682

Aluehallitus, 23.09.2025, § 234

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 10.2.2025 § 16 jätettiin Tiina Tuomelan valtuustoaloite "Valtuustoaloite kiinteistöriskien vähentämiseksi". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 17 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Hyvinvointialueiden käyttöön on siirtymässä kaupunkien omistamia sote-kiinteistöjä. Ennen siirtoa tilojen kunto on kartoitettava perusteellisesti, ja kuntokartoitusten rinnalla on syytä käyttää myös oirekyselyä. On huomioitava jatkossa myös kuumentuvien kesien ja etenkin viistosateiden lisääntyminen Työntekijöiden saannin ja pysyvyyden kannalta sisäympäristötekijät ovat tärkeitä.

Ei kuitenkaan ole helppoa tunnistaa rakennuksia, jotka tuottavat terveyshaittaa käyttäjilleen. Terveyshaitaksi lasketaan mm. ilmanvaihdon riittämättömyys, liian korkea tai matala lämpötila, meluisuus kuin myös varsinaiset kosteus- ja homeongelmat.

Kevyt oire/sisäympäristökysely on toimiva työkalu tunnistaa myös rakenteiden sisällä olevat yllätykset. On myös syytä tarkastella rakennusten kestävyyttä tulevaisuuden ympäristörasitusten kannalta.

Esitämme, että Vantaa-Keravan tulee ennen sitoutumistaan kiinteistöjen pitkäaikaisiin vuokrasopimuksiin tai ostamiseen selvittää päätöksenteon pohjaksi myös rakennuksen sisäympäristötilanne sekä kestävyys tulevaisuuden ilmastorasituksiin, jotta alue ei joudu sitoutumaan ongelmarakennuksiin."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.11.2024 § 253 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 10.8.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimitilojen ja asuntojen hallinta perustuu toistaiseksi lähes kokonaan vuokrasopimuksiin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuokraamien toimitilojen ja asuntojen pinta-ala on yhteensä noin 248 000 m². Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuokrasopimuksista toistaiseksi voimassa olevia on tällä hetkellä 271 kpl (84 066 m²) ja vastaavasti määräaikaista 145 kpl (163 434 m²).

Toistaiseksi voimassa olevista sopimuksista liikehuoneiston (toimitilojen) vuokrasopimuksia on 147 kpl, joista 72 kohteen vuokranantajana on joko Vantaan kaupunki tai Vantaan kaupunkikonserniin kuuluva yhtiö, kuten VAV tai VTK kiinteistöt - konserni. Muiden toistaiseksi voimassa olevien kohteiden vuokranantajina ovat yksityisten kiinteistösijoittajien lisäksi Finavia Oyj, HUS-Yhtymä, Keravan kaupunki, Mäntsälän kunta, Pornaisten kunta, Tuusulan kunta ja Uudenmaan Vammaispalvelut Oy, joka on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osakkuusyhtiö.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilakeskus tekee jatkuvasti yhteistyötä tilojen käyttäjien ja työsuojelun kanssa kohteiden sisäilman laadun tilannekuvan saamiseksi ja luomiseksi. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on vuosien 2023–2024 aikana irtisanonut useita vuokrasopimuksia sisäilman huonosta laadusta johtuvista syistä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tunnistaa, että ennen pitkäaikaista sitoumista tiloihin, tulee työsuojelulliset asiat, mukaan lukien mahdolliset sisäilmaongelmat, selvittää hyvin perusteellisesti. Kohteet, joista Vantaan kaupungin kanssa on neuvoteltu alustavasti pitkät vuokrasopimukset, on tutkittu perusteellisesti ja niistä on tehty sekä kuntoarviot että kuntoarvioissa esitetyt kuntotutkimukset. Myös sopimusrakenteissa pyritään tunnistamaan mahdolliset tulevaisuuden riskit ja vältetään tilanteita, joissa nämä riskit realisoituessaan kohdistuisivat nimenomaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Useissa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käytössä olevissa tiloissa on tunnistettu ongelmia erityisesti kesähelteiden aikaisten liian korkeiden lämpötilojen kanssa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on toteuttanut ja käynnistänyt useissa kohteissa olosuhteiden parantamiseen tähtääviä toimia, mutta lisätoimia tarvitaan edelleen, koska lämpöolosuhdeongelmien määrä on kasvanut viime vuosina merkittävästi hellepäivien lukumäärän keskimääräisen kasvun vuoksi. Lisäksi suurimmassa osassa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käytössä on olevissa tiloissa ei ole jäähdytyslaitteita tai laitteiden teho on riittämätön. Tutkimusten mukaan lämpöviihtyvyys on suurin yksittäinen tekijä, joka vaikuttaa sisäympäristön viihtyvyyteen. Työtilojen lämpöolosuhdeongelmiin suhtaudutaan kuitenkin vakavasti ja niitä pyritään ratkomaan muun muassa olemassa olevien ilmanvaihtolaitteiden käytöllä niin kutsuttuun yöhuuhdeltuun sekä investoimalla jäähdytykseen ja rakenteelliseen aurinkosuojaukseen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Tiina Tuomelalle ja 17 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 260, 07.10.2025

Aluevaltuusto, § 89, 27.10.2025

§ 89

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien neuvoloiden lukutaitotyön yhtenäistämistä hyvinvointialueella

VAKEDno-2024-4728

Aluehallitus, 07.10.2025, § 260

Asian valmistelija: lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen

Aluevaltuuston kokouksessa 28.10.2024 § 72 jätettiin Soile Erikssonin, Susanna Kaijun, Kai-Ari Lundellin ja Laura Tulikorven valtuustoaloite "Neuvoloiden lukutaitotyön yhtenäistäminen hyvinvointialueella". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 45 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Suomalaisten lasten ja nuorten lukutaito on viimeisimpien Pisa-tutkimusten mukaan heikentynyt entisestään. Heikompien lukijoiden määrä on kasvanut ja nyt huolestuttavasti myös erinomaisten joukko on pienentynyt voimakkaasti. Vantaalla lukutaito on heikompaa kuin saman lukuseulan tehneissä vertailukunnissa ja lukutaito on laskusuunnassa aiempiin vuosiin verrattuna molemmissa lukuseulan tehneissä ikäluokissa.

Lukutaidon ja lukuinnon kehittymisen kannalta merkityksellistä on yhdessä lukeminen jo varhaislapsuudesta lähtien. Lukeminen kehittää mielikuvista ja empatiakykyä, jotka puolestaan ovat tärkeitä taitoja kaikessa vuorovaikutuksessa ja sosiaalisissa suhteissa. Sujuva lukutaito on avain kaikkeen oppimiseen.

Neuvolapalvelut tavoittavat lähes kaikki perheet, joissa on alle kouluikäisiä lapsia. Niinpä niillä on ainutlaatuinen mahdollisuus edistää tietoisuutta lapsen hyvinvointia ja kehitystä tukevista tekijöistä kuten yhdessä lukemisen merkityksestä.

Vantaan ja Keravan neuvoloissa tehdään lukutaidon kehittämiseen tähtäävää työtä esimerkiksi esitteiden ja lukemisesta puhumisen avulla. Lisäksi käynnissä on Vantaan kirjastojen kanssa Lukustartti-hanke, jossa Korson ja Myyrmäen neuvolat toimivat pilottineuvoloina ja Lukukonsepti-hanke yhteistyössä Keravan kirjaston kanssa.

Hankkeiden tuomista uusista toimintamalleista huolimatta konkreettiset toimet neuvolakäynneillä vaihtelevat neuvolasta ja jopa työntekijästä riippuen. Koko hyvinvointialueelle tarvitaan yhteneväiset toimintamallit, joilla jokainen perhe ohjataan lukemisen äärelle ja kirjastopalvelujen pariin. Esimerkiksi Keski-Suomen hyvinvointialueella käytössä oleva Lukuresepti-konsepti tai vastaava olisi systemaattinen tapaa hoitaa ohjaustyötä neuvolassa. Siinä määräaikaikäynteillä jokaiselle lapselle määrätään neljän kirjan lääkeannos, joka tulee nauttia yhdessä vanhemman kanssa. Lääkkeen voi noutaa kirjastosta reseptiä vastaan. Kunkin ikävuoden reseptiin on valittu kehitysvaiheeseen sopivat kirjat.

Lukuresepti-malli on helppo ja edullinen toteuttaa. Se edellyttää hyvinvointialueen ja kaupunkien yhteistyötä suunnitteluvaiheessa. Toiminnan käynnistyessä vaikutus neuvolan terveydenhoitajien työkuvaan on lähes olematon, mutta vaikutus perheiden toimintatapoihin voi olla suuri.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella lukutaitotyötä voitaisiin vahvistaa neuvoloiden yhtenäisellä toimintamallilla. Malli voisi olla Lukureseptin kaltainen tai hankkeiden kautta saatujen kokemusten perusteella laadittava. Olennaisinta on se, että ohjaus kirjastopalvelujen pariin ja lukemisesta käytävä keskustelu toteutuisivat jokaisen lapsen jokaisella määräaikaistarkastuksella.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella yhtenäistetään lukutaitotyötä kaikkiin alueen neuvoloihin siten, että määräaikaistarkastusten yhteydessä kaikki 1-6-vuotiaat perheineen ohjataan jokaisessa neuvolassa samalla mallilla kirjastopalvelujen pariin."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 26.11.2024 § 251 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 28.4.2025 mennessä. Aluehallitus käsitteli vastausta valtuustoaloitteeseen kokouksessaan 13.5.2025 § 125. Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi ja antaa asiassa seuraavan valmisteluohjeen: Valmistelussa huomioidaan hyvinvointialueen sisällä yhtenäiset toimintatavat ja se, että jokainen ikävuosi tulisi systemaattisesti huomioitua. Aluehallitus käsitteli vastausta valtuustoaloitteeseen uudestaan kokouksessaan 19.8.2025 § 209. Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Neuvola on keskeinen osa suomalaista ennaltaehkäisevää terveydenhuoltoa. Sen tehtävänä on tukea lapsen kokonaisvaltaista kehitystä, vanhemmuutta ja perheen hyvinvointia raskauden alusta lapsen kouluikään saakka. Neuvola toimii matalan kynnyksen palveluna, jossa yhdistyvät terveydenhuollon asiantuntemus, varhainen tuki ja moniammatillinen yhteistyö. Äitiys- ja lastenneuvolapalvelujen tavoitteena on tukea lapsen ja perheen hyvinvointia sekä kaventaa perheiden välisiä terveys- ja hyvinvointieroja

Lastenneuvolassa seurataan lapsen fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista kasvua ja kehitystä. Vanhemmat saavat neuvolasta tukea vanhemmuuteen, lapsilähtöiseen ja turvalliseen kasvatukseen, lapsen hyvään huolenpitoon ja parisuhteen hoitamiseen. Olennainen osa tarkastusten sisällöstä muodostuu perheen tarpeiden ja lapsen kehitysvaiheen mukaisesta terveysneuvonnasta sekä turvallisuuden edistämisestä.

Neuvolapalvelujen sisältö perustuu kansallisiin suosituksiin ja lainsäädäntöön. Neuvolakäynneillä painotetaan terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen lisäksi myös mm. varhaisen kielenkehityksen ja lukemisen tärkeyttä. Käynneillä perheitä ohjataan aktiivisesti lukemisen pariin ja tuodaan esiin, miten keskeistä on tukea lapsen kielellistä kehitystä jo varhaisessa vaiheessa. Lisäksi neuvolassa jaetaan kaikille lukemista edistäviä materiaaleja, kuten Lukulahja lapselle -kirjakassia ja muuta materiaalia.

Neurolatoimintaa säätelevän asetuksen mukaan neuvolassa järjestetään alle kouluikäisille vähintään 15 terveystarkastusta, joista viisi on terveydenhoitajan ja lääkärin yhteistarkastuksia. Neuvolakäyntien sisältö on kansallisesti strukturoitu ja jokaiselle käyntikerralle on tarkka ohjelma (Neuko / Terveysportti). Ohjelman mukaan lukemisesta ja sen merkityksestä mm. kielen kehitykselle keskustellaan seuraavilla käyntikerroilla:

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- Vuoden ikäisen lapsen määräaikainen terveystarkastus: Keskustelu; Puheen kehityksen tukeminen, lapselle lukeminen
- Kahden vuoden ikäisen lapsen määräaikainen terveystarkastus: Keskustelu; Puheen kehityksen tukeminen, lapselle lukeminen
- Kolmen vuoden ikäisen lapsen määräaikainen terveystarkastus: Keskustelu; Puheen kehityksen tukeminen, lukeminen
- Neljän vuoden ikäisen lapsen laaja terveystarkastus: Lapsen neurologinen kehitys, Lene, tarvittaessa LUKIVA (lukivalmiuksien arviointimenetelmä). Keskustelu; Puheen kehityksen tukeminen, lapselle lukeminen, mediataidot
- Viiden vuoden ikäisen lapsen määräaikainen terveystarkastus: Kielellinen kehitys (Lumiukko- ja/tai LUKIVA-testi). Keskustelu; puheen kehityksen tukeminen, lapselle lukeminen
- Kuuden vuoden ikäisen lapsen määräaikainen terveystarkastus: Kielellisen kehityksen eteneminen (tarvittaessa Lumiukko- testi), Neurologinen kehitys; Lukivalmiudet ja Lapselle lukeminen

Neuvolapalvelut tekevät tiivistä ja monipuolista yhteistyötä lukutaidon tukeen liittyen kaupunkien varhaiskasvatus- ja kirjastopalvelujen kanssa.

Varhaiskasvatuksen yhtenä keskeisimpänä tavoitteena on tukea lapsen kielen ja puheen kehittymistä yhdessä lasten vanhempien kanssa. Varhaiskasvatuksella onkin merkittävä rooli lasten lukutaidon ja lukemisen innostuksen vahvistamisessa. Päivittäiset kohtaamiset myös perheiden kanssa mahdollistavat tiiviin vuorovaikutuksen, ja mahdollistavat ammattilaisen pedagogisen ohjauksen lukemisen edistämiseksi. Neuvoloiden määräaikaistarkastusten yhteydessä annettava tuki ja ohjaus sekä keskustelu kielen kehityksen merkityksestä tukee ja täydentää osaltaan varhaiskasvatuksesta tarjottavaa kielellisen kehityksen tuen kokonaisuutta.

Neuvolapalvelut ovat myös kirjastojen yhteistyökumppani lukemista edistävässä työssä. Vantaan ja Keravan kaupungeilla on kehitetty omia lukemista tukevia toimintamalleja ja aktiivista yhteistyötä jatketaan myös hankkeiden päätyttyä: Vantaalla neuvolan ja kirjaston yhteistyö on osa Lukustartti-hankkeen mallia ja Keravalla toteutetaan neuvolayhteistyötä kaupungin lukutaito –konseptin mallilla. Yhteisten toimenpiteiden tavoitteena on tuoda kirjastopalvelut lähemmäs lapsiperheitä ja edistää perheiden lukuharrastusta. Konkreettisenä esimerkkinä syksyllä 2025 käynnistyneestä yhteistyömuodosta on käytöstä poistettujen kirjaston kirjojen jakaminen systemaattisesti kaikkiin alueemme neuvoloihin, sekä odotustiloihin että neuvolan vastaanottohuoneisiin. Asiakasperheitä kannustetaan lapsen ikätasoon ja oman äidinkieleen kohdennettujen kirjojen ja kirjastopalvelujen pariin osana neuvolakäyntiä. Neuvolan ja Vantaan kirjaston yhteistyö jatkuu ja suunnitelmassa on vuosittaiset kirjaston henkilökunnan ja neuvolan terveydenhoitajien tapaamiset, joiden tarkoituksena on mm. tiedottaa kirjaston ajankohtaisista asioista ja edistää lapsiperheiden lukemista ja kirjastoon ohjautuvuutta

Perheiden tilanteet ja tarpeet ovat hyvin vaihtelevia ja usein perheet tulevat tarkastuskäynnille monien kysymysten ja huolien kanssa. Neuvolakäyntien sisältö suunnitellaan aina asiakaslähtöisesti. Neuvolan ammattilaiset ottavat huomioon suunnitellun tarkastuksen sisällön lisäksi lapsen ja perheen yksilölliset tilanteet ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

ajankohtaiset tarpeet. Tällöin käynnillä voi priorisoida psykososiaalisen ohjauksen tarve esimerkiksi lapsen itkuisuuteen tai parisuhteen haasteisiin. Jos lapsella ilmenee kielenkehityksen haasteita, neuvolakäynnillä keskitytään silloin erityisesti näiden haasteiden arviointiin ja tukemiseen.

Neuvolapalveluissa tunnistetaan varhaislapsuuden merkitys lapsen kielelliselle kehitykselle. Lukemisen rooli ja siihen liittyvät keskustelut sisällytetään jokaisen lapsen tarkastuskäyntiin, ja perheitä ohjataan kirjastopalveluiden käyttöön. Yhteistyötä tehdään suunnitelmallisesti kirjastojen ja varhaiskasvatuksen kanssa.

Hyvinvointialueen neuvoloissa noudatetaan tarkastusohjelman mukaisesti yhtenäisiä käytäntöjä lasten kielellisen tuen ja lukutaidon edistämisessä, huomioiden alueelliset ja asiakkaiden yksilölliset tarpeet. Tällä hetkellä toimialalla ei katsota tarpeelliseksi kehittää uutta toimintamallia lukemishajaukseen, mutta lukemisesta ja lukemiskulttuurista keskustellaan säännöllisesti kaikilla tarkastuskäynneillä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Soile Erikssonille, Susanna Kaijulle, Kai-Ari Lundellille, Laura Tulikorvelle ja 41 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 27.10.2025, § 89

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Kokouskäsitely

Aluevaltuutettu Otso Kivimäki poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 19.58.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto jätti päätökseen yhteisen pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti:
"Sen lisäksi, että jokaisella ikätarkastuksella otetaan lukeminen puheeksi, perheelle myös suositellaan käyntiä kirjastossa ja annetaan esimerkkejä kuhunkin kehitysvaiheeseen sopivista kirjoista." Aluevaltuuston puheenjohtaja totesi, että kaikki aluevaltuustoryhmät ovat ilmoittaneet yhtyvänsä pöytäkirjalausumaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 259, 07.10.2025

Aluevaltuusto, § 90, 27.10.2025

§ 90

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien neurokirjon toimenpideohjelman laatimista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle

VAKEDno-2025-1731

Aluehallitus, 07.10.2025, § 259

Asian valmistelijat: lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen, terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko sekä vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Aluevaltuuston kokouksessa 31.3.2025 § 24 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tulee laatia neurokirjon toimenpideohjelma". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 16 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet esitämme, että hyvinvointialueemme laatii hyvinvointialueelle neurokirjon toimenpideohjelman. Tämän ohjelman tavoitteena on edistää hyvinvointialueemme toiminnan neuroesteettömyyttä ja saavutettavuutta. Tämän lisäksi ohjelmalla hyvinvointialue pyrkii kehittämään neuropsykiatristen ja autismikirjon häiriöiden (eli neurokirjon häiriöiden) diagnosointia ja hoitoa. Neurokirjon diagnooseja ovat esimerkiksi ADHD, ADD, autismikirjo, kehityksellinen kielihäiriö ja Tourette.

On kehitettävä hyvinvointialueemme toimintaa sellaiseksi, neurokirjon henkilökinn pystyy alueemme palveluita nykyistä sujuvammin käyttämään. Tuleekin kehittää hyvinvointialueen toiminnan saavutettavuutta ja neuroesteettömyyttä. Hyvinvointialueen viestinnän pitää olla saavutettavaa, selkeää ja monikanavaista ja -kielistä.

Autismikirjo ja neuropsykiatriset häiriöt koskettavat suurta joukkoa ihmisiä. Autismiliiton mukaan 10–15 prosentilla väestöstä on jokin neurokirjon diagnoosi. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella asui siten 31.12.2024 vähintään 28 988 henkilöä, joilla on jokin neurokirjon diagnoosi. Vantaan ja Keravan väkiluku oli vuoden 2024 lopussa 289 880. Neurokirjon häiriöitä diagnosoidaan yhä enemmän. On opittu tunnistamaan neuropsykiatristen häiriöiden ja autismikirjon oireet paremmin. Paitsi neurokirjon henkilöiden arkeen vaikuttavat neurokirjon diagnoosit myös neurokirjon henkilöiden läheisten arkeen.

Huonosti hoidettu tai diagnosoimaton neurokirjon diagnoosi oireilee muun muassa keskittymisen puutteena, ahdistuksena, masennuksena ja jopa itsetuhoisuutena. Pitkittyneessä tilanteessa voidaan joutua turvautumaan esimerkiksi lastensuojeluun. Se on kallista. Lapsen tai nuoren sijoittaminen kodin ulkopuolelle maksaa merkittävästi enemmän kuin perheapu ja säännöllinen valmennus tai terapia.

Yleisintä lienee kuitenkin, että neurokirjon diagnoosien hoidossa esiintyvien ongelmien tai diagnoosin puuttumisen takia neurokirjon diagnoosin omaavan henkilön opinnot tai työelämä häiriintyvät. Jotta hoidon alkuun päästään nopeasti ja tehokkaasti tulee

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

diagnoosivaihetta nopeuttaa. Tällä hetkellä diagnostisiin tutkimuksiin on jopa kahden vuoden jono. Hyvinvointialueen on purettava jonot diagnostisiin tutkimuksiin ja terapioihin.

Hyvinvointialueen on varmistettava työntekijäresurssien riittävyys neurokirjon diagnoosin omaavien henkilöiden palveluissa. Terapian tarjoaminen on nykyiseltään hyvinvointialueellamme paljolti yksityisten palveluntarjoajien käsissä ja siksi yhtenäistä jonotusjärjestelmää ei ole. Onkin palkettava hyvinvointialueelle omia terapeutteja ja siten vahvistettava omaa palvelutuotantoa.

Neurokirjon häiriöiden varhainen toteaminen parantaa merkittävästi neurokirjon diagnoosin omaavien henkilöiden ja heidän läheistensä hyvinvointia. Neuropsykiatristen ja autismitieteen häiriöiden varhainen toteaminen saattaisi vähentää muun muassa lasten ja nuorten huostaanottojen määrää. Lisäksi varhainen diagnosointi usein turvaa neurokirjon diagnoosin omaavan henkilön opintopolun sekä ehkäisee hänen päihdeongelmiaan. Varhainen diagnosointi myös tukee ja auttaa neurokirjon henkilöitä työelämän haasteissa sekä vähentää rikollisuutta heidän keskuudessaan.

Hyvinvointialueen tulee tarjota lisäkoulutusta työntekijöille neuropsykiatrisesti oireilevien ihmisten tunnistamiseen ja kohtaamiseen. Me allekirjoittaneet esitämme hyvinvointialueelle laadittavaksi neurokirjon toimenpideohjelman. Ohjelman avulla hyvinvointialue kehittää toimintansa saavutettavuutta ja neuroesteettömyyttä sekä neuropsykiatrisesti oireilevien henkilöiden diagnosointia ja hoitoa."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.4.2025 § 99 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan, aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan sekä terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 30.9.2025 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Neurokirjohäiriödiagnostiikkaan tai hoitoon liittyviä haasteita ei voida ratkaista hyvinvointialueen omalla toimenpideohjelmalla tai strategialla. Toimenpideohjelman perustaksi on välttämätöntä saada valtakunnallista ohjausta ja linjauksia. Merkittäviä ovat mm. linjaukset priorisoinnista ja työnjako erikoissairaanhoidon sekä perusterveydenhuollon välillä.

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden tehtävänä on edistää hyvinvointia tarjoamalla ennaltaehkäiseviä, tukevia ja korjaavia palveluita. Toimialan pitkäjänteisenä tavoitteena on selkiyttää työnjakoa ja tiivistää yhteistyötä eri toimijoiden välillä sekä tuoda tuki ja hoito mahdollisimman lähelle lasten ja nuorten arkea. Varhaisen tuen universaaleissa palveluissa kuten neuvolassa ja opiskeluholloissa voidaan varhain tunnistaa neuroepätyypilliset oireet ja ohjata tuen pariin. Esimerkiksi ADHD-hoitopolku ja diagnostiikka on integroitu opiskeluholtoon. Neuropsykiatriset erityispiirteet vaikuttavat koko elämän ajan, joten varhainen tuki – kuten psykoedukaatio ja arjen ohjaus – on tärkeää. Vuorovaikutuksen vahvistaminen eri tavoin on keskeistä lapsen hyvinvoinnin tukemisessa, ja oppilashuollossa tehdään myös yhteisöllistä hyvinvointityötä, kuten luokkien tukemista ja opettajien koulutusta.

Toimialalla on käynnissä paljon kehittämistyötä liittyen neuropsykiatrisesti oireileviin lapsiin ja nuoriin sekä heidän perheisiinsä. Kehittämistyötä tehdään yhteistyössä mm.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

HUSin segmenttiryhmässä autismin hoitopolun kehittämiseksi ja myös laajassa lasten pediatriahankkeessa lasten klinikoiden kummien kanssa. Toimintatapoja ja johtamista on yhtenäistetty ja esimerkiksi hoidon porrasteisuutta selkiytetty. Erilaista materiaalia on saatavilla paljon mm. saavutettavat psykoedukatiiviset youtube-videot sekä mielenterveystalon ohjeet ovat laajalti käytössä. Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden henkilöstölle on järjestetty työn tueksi koulutusta neuropsykiatrisista oireista. Aiheeseen tullaan kohdentamaan huomiota ja panostamaan toimialla jatkossakin koulutussuunnitelmaa laadittaessa.

Terveydenhuollon palvelujen toimiala

Terveydenhuollon palvelujen toimiala tuottaa aikuisille neurokirjohäiriöitä omaaville henkilöille lakisääteiset perusterveydenhuollon palvelut. Viime vuosina neurokirjohäiriöiden epäilyt ovat lisääntyneet. Kasvava palveluntarve on haastanut resursseja.

Aikuisten neurokirjohäiriöiden diagnosointi ja lääkityksen aloitus vaatii perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yhteistyötä, esimerkkinä aikuisten ADHD-epäilyt. Palvelutarpeen kasvun myötä diagnostiikkaa, hoitopolkuja ja ohjeistusta on kehitetty yhteistyössä eri toimialojen ja erikoissairaanhoidon kanssa. Lisäksi terveydenhuollon palvelujen toimiala on aktiivisesti kehittänyt mielenterveyspalveluja perustamalla kuluvana vuonna kolme matalan kynnyksen mielenterveys- ja päihdeasemaa. Matalan kynnyksen mielenterveysaseman palvelut tarjoavat tukeaan myös aikuisille neurokirjon omaaville henkilöille tarpeen mukaan.

Toimialan henkilöstön osaamista neurokirjon moninaisuuteen, yksilöllisyyteen ja toimintakyvyn vaihteluun liittyen on vahvistettu myös koulutusten avulla. Teemoina ovat olleet mm. autismi ja ADHD. Osa koulutuksista on järjestetty HUSin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyönä. Neurokirjoon liittyvien koulutusten järjestäminen on jatkossakin tärkeä osa ammattilaisten osaamisen kehittämistä.

Vammaisten palvelujen palvelualue

Vammaispalvelut vastaavat hyvinvointialueella palveluista, joiden tavoitteena on turvata vammaisten henkilöiden oikeus tarvitsemiinsa yksilöllisiin palveluihin ja tukeen. Uusi vammaispalvelulaki (675/2023) astui voimaan 1.1.2025 ja sitä sovelletaan siirtymäsäännösten mukaisesti vaihteittain kolmen vuoden aikana. Vammaispalvelulain keskeisiä uudistuksia ovat mm. erityinen osallisuuden tuki, joka turvaa vammaiselle henkilölle vähimmäismäärän yksilöllistä tukea kuukausittain (10 tuntia vuonna 2025, 20 tuntia 2026 ja vähintään 30 tuntia vuodesta 2027 alkaen, ellei asiakas itse hae pienempää määrää). Tämä koskee myös neurokirjon henkilöitä, joilla tuen tarpeet ovat moninaisia ja voivat liittyä esimerkiksi arjen hallintaan, kommunikointiin, opiskeluun tai työelämässä toimimiseen.

Vammaispalveluissa palvelutarpeiden arviointi tehdään yksilöllisesti ja yhteistyössä asiakkaan sekä hänen läheistensä kanssa. Neurokirjoisten henkilöiden kohdalla kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että arviointi ja asiointi toteutetaan selkeästi, rauhallisesti ja joustavasti, jotta asiakkaan on helpompi tuoda esiin tarpeensa ja päästä oikea-aikaisesti tuen piiriin.

Vammaispalveluiden näkökulmasta on tärkeää, että hyvinvointialueelle rakennetaan selkeät, toimivat ja riittävästi resursoidut palvelu-, hoito- ja kuntoutuspolut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

neurokirjon lapsille, nuorille ja aikuisille. Näiden polkujen kehittäminen tapahtuu toimialojen välisellä yhteistyöllä siten, että ne kytkeytyvät saumattomasti muihin tarvittaviin palveluihin ja huomioivat myös läheisten tarpeet.

Erillisen neurokirjon toimenpideohjelman sijaan tarvittavia esteettömyyden ja saavutettavuuden parantamiseen liittyviä tukitoimia on jo sisällytetty hyvinvointialueen osallisuusohjelmaan ja vammaispoliittiseen ohjelmaan, joka on osa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen alueellista hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa. Henkilöstölle järjestämme säännöllistä koulutusta, jossa painopiste on käytännönläheisissä taidoissa kohdata ja palvella myös neurokirjon asiakkaita. Hyvinvointialueen tavoitteena on, että kaikki asukkaat, myös neurokirjon henkilöt voivat käyttää palveluita sujuvasti ja yhdenvertaisesti.

Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden ja terveydenhuollon palveluiden toimialat sekä vammaisten palvelujen palvelualue katsovat, että tällä hetkellä ei ole tarvetta valmistella erillistä neurokirjon toimenpideohjelmaa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue jatkaa edellä mainittuja kehittämistoimia ja seuraa lainsäädännön mahdollisia muutoksia sekä kansallisia tavoitteita.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Elina Nykyrille ja 15 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluevaltuusto, 27.10.2025, § 90

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

Kokouskäsittely

Varavaltuutettu Merja Laitinen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.59.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluehallitus, § 229, 23.09.2025
Aluevaltuusto, § 91, 27.10.2025**§ 91****Aluevaltuuston kokousaikataulu vuodelle 2026**

VAKEDno-2025-4288

Aluehallitus, 23.09.2025, § 229

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Kerttu Pöntinen

Hallintosäännön 139 §:n mukaan toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielin jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Päätösehdotuksessa on ehdotus aluehallituksen ja aluevaltuuston vuoden 2026 kokousaikataulusta. Ehdotetussa on huomioitu aluehallituksen ja aluevaltuuston kokousten sujuva rytmitys, sekä se, että kokoukset menisivät mahdollisimman vähän päällekkäin Vantaan kaupungin tai Keravan kaupungin kaupunginvaltuustojen tai kaupunginhallitusten kokousten kanssa. Muutokset kokous-, seminaari- ja iltakoulu aikatauluun ovat mahdollisia ja muutokset tuodaan erikseen päätöksentekoon.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä vuoden 2026 kokousaikataulut seuraavasti:

- aluehallituksen kokous tiistaina 20.1.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 15.1.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 10.2.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 5.2.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 3.3.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 26.2.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 31.3.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 26.3.2026 klo 14
- aluehallituksen seminaari 8.4.2026
- aluehallituksen kokous tiistaina 28.4.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 23.4.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 26.5.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 21.5.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 16.6.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 11.6.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 18.8.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 13.8.2026 klo 14
- aluehallituksen kokous tiistaina 8.9.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 3.9.2026 klo 14

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- aluehallituksen kokous tiistaina 29.9.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 24.9.2026 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 27.10.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 22.10.2026 klo 14
 - aluehallituksen seminaari 4.-5.11.2026
 - aluehallituksen kokous tiistaina 17.11.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 12.11.2026 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 15.12.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 10.12.2026 klo 14
 - aluehallituksen mahdolliset iltakoulut sovitaan erikseen
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä kevään 2024 kokousaikataulut seuraavasti:
- aluevaltuuston kokous maanantaina 2.2.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 29.1.2026 klo 17
 - Aluevaltuuston iltakoulu 25.2.2026 klo 17
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 16.3.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 12.3.2026 klo 17
 - Aluevaltuuston iltakoulu 15.4.2026 klo 17
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 18.5.2026 klo 18, selostustilaisuus tiistaina 12.5.2026 klo 15-17
 - Aluevaltuuston seminaari 28.5.2026
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 15.6.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 11.6.2026 klo 17
 - Aluevaltuuston iltakoulu 26.8.2026 klo 17
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 14.9.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 10.9.2026 klo 17
 - Aluevaltuuston seminaari 30.9.2026
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 26.10.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 22.10.2026 klo 17
 - Aluevaltuuston iltakoulu 11.11.2026 klo 17
 - aluevaltuuston kokous tiistaina 8.12.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 3.12.2026 klo 17

Muutokset kokousaikatauluun ovat mahdollisia.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä vuoden 2026 kokousaikataulut seuraavasti:
 - aluehallituksen kokous tiistaina 20.1.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 15.1.2026 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 10.2.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 5.2.2026 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 3.3.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 26.2.2026 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 31.3.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 26.3.2026 klo 14
 - aluehallituksen seminaari 8.4.2026

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- aluehallituksen kokous tiistaina 28.4.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 23.4.2026 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 26.5.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 21.5.2026 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 16.6.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 11.6.2026 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 18.8.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 13.8.2026 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 8.9.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 3.9.2026 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 29.9.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 24.9.2026 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 27.10.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 22.10.2026 klo 14
 - aluehallituksen seminaari 4.-5.11.2026
 - aluehallituksen kokous tiistaina 17.11.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 12.11.2026 klo 14
 - aluehallituksen kokous tiistaina 15.12.2026 klo 9.30, selostustilaisuus torstaina 10.12.2026 klo 14
 - aluehallituksen mahdolliset iltakoulut sovitaan erikseen
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä kevään 2026 kokousaikataulut seuraavasti:
- aluevaltuuston kokous maanantaina 2.2.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 29.1.2026 klo 17
 - Aluevaltuuston iltakoulu 25.2.2026 klo 17
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 16.3.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 12.3.2026 klo 17
 - Aluevaltuuston iltakoulu 15.4.2026 klo 17
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 18.5.2026 klo 18, selostustilaisuus tiistaina 12.5.2026 klo 15-17
 - Aluevaltuuston seminaari 28.5.2026
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 15.6.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 11.6.2026 klo 17
 - Aluevaltuuston iltakoulu 26.8.2026 klo 17
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 14.9.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 10.9.2026 klo 17
 - Aluevaltuuston seminaari 30.9.2026
 - aluevaltuuston kokous maanantaina 26.10.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 22.10.2026 klo 17
 - Aluevaltuuston iltakoulu 11.11.2026 klo 17
 - aluevaltuuston kokous tiistaina 8.12.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 3.12.2026 klo 17

Muutokset kokousaikatauluun ovat mahdollisia.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevaltuusto, 27.10.2025, § 91

Huom. Valtuustovaliokunta on kokouksessaan 22.10.2025 käsitellyt vielä aikataulujen mahdollista täsmentämistä siten, että:

- *aluevaltuuston selostustilaisuus 12.3.2026 siirrettäisiin pidettäväksi klo 15-17*
- *aluevaltuuston selostustilaisuus 12.5.2026 siirrettäisiin pidettäväksi klo 17-19*

Käsitellään ehdotetut muutokset aluevaltuuston kokouksessa.

Ehdotus

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä vuoden 2026 kokousaikataulut seuraavasti:

- aluevaltuuston kokous maanantaina 2.2.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 29.1.2026 klo 17
- aluevaltuuston iltakoulu 25.2.2026 klo 17
- aluevaltuuston kokous maanantaina 16.3.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 12.3.2026 klo 17
- aluevaltuuston iltakoulu 15.4.2026 klo 17
- aluevaltuuston kokous maanantaina 18.5.2026 klo 18, selostustilaisuus tiistaina 12.5.2026 klo 15-17
- aluevaltuuston seminaari 28.5.2026
- aluevaltuuston kokous maanantaina 15.6.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 11.6.2026 klo 17
- aluevaltuuston iltakoulu 26.8.2026 klo 17
- aluevaltuuston kokous maanantaina 14.9.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 10.9.2026 klo 17
- aluevaltuuston seminaari 30.9.2026
- aluevaltuuston kokous maanantaina 26.10.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 22.10.2026 klo 17
- aluevaltuuston iltakoulu 11.11.2026 klo 17
- aluevaltuuston kokous tiistaina 8.12.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 3.12.2026 klo 17

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti hyväksyä ehdotuksen seuraavilla muutoksilla:

- aluevaltuuston selostustilaisuus 12.3.2026 siirretään pidettäväksi klo 15-17
- aluevaltuuston selostustilaisuus 12.5.2026 siirretään pidettäväksi klo 17-19

Aluevaltuusto päätti siten hyväksyä vuoden 2026 kokousaikataulut seuraavasti:

- aluevaltuuston kokous maanantaina 2.2.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 29.1.2026 klo 17
- aluevaltuuston iltakoulu 25.2.2026 klo 17
- aluevaltuuston kokous maanantaina 16.3.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 12.3.2026 klo 15-17
- aluevaltuuston iltakoulu 15.4.2026 klo 17

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- aluevaltuuston kokous maanantaina 18.5.2026 klo 18, selostustilaisuus tiistaina 12.5.2026 klo 17-19
- aluevaltuuston seminaari 28.5.2026
- aluevaltuuston kokous maanantaina 15.6.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 11.6.2026 klo 17
- aluevaltuuston iltakoulu 26.8.2026 klo 17
- aluevaltuuston kokous maanantaina 14.9.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 10.9.2026 klo 17
- aluevaltuuston seminaari 30.9.2026
- aluevaltuuston kokous maanantaina 26.10.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 22.10.2026 klo 17
- aluevaltuuston iltakoulu 11.11.2026 klo 17
- aluevaltuuston kokous tiistaina 8.12.2026 klo 18, selostustilaisuus torstaina 3.12.2026 klo 17

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

§ 92

Valtuustoaloitteet

Kokouksen aikana jätettiin seuraavat valtuustoaloitteet:

1. Elina Nykyrin valtuustoaloite **"Aloite kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden varmistamisesta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 8 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me aloitteen allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue (VAKE) pyrkii kansainvälisen työvoimarekrytoinnin vastuullisuudessa edelläkävijäksi muun muassa seuraavasti:

- 1. VAKEn vuosittaisiin henkilöstökertomuksiin sisällytetään nykyistä laajempi kansainvälistä rekrytointia koskeva osio. Siinä kuvataan: A) kansainvälisen rekrytoinnin hankintatavat ja -kanavat, B) hankitun palvelun hinnanmuodostus, palveluntuottajille asetetut kriteerit, hankintailmoitusten laatumääritelmät ja pisteytykset, C) hankintojen toteutus ja toimittajat, -toimittajien ja alihankkijoiden vastuullisuuden valvonta, toiminta rekrytointikohteissa ja lähtömaan rekrytointijärjestelmäriskien hallinta, D) kielikoulutuksen laatu, hankintaan sisältyvän kielikoulutuksen osuus ja osuuden hinta sekä kielikoulutuksen järjestäminen Suomessa, E) vastaanottavan työyhteisön tukeminen ja saapuvien työntekijöiden perehdytys sekä tuen ja perehdytyksen resursointi, ja F) saapuvien työntekijöiden hyväksikäytön riskien arviointi ja hallinta sekä hyväksikäytön uhrien tuki, kuten auttaminen kynnysrahan perimistilanteissa.*
- 2. Laaditaan tavoitteet ja mittarit vastuullisen kansainvälisen rekrytoinnin seurannalle ja onnistumiselle.*
- 3. Luodaan kansainvälisen rekrytoinnin strategia, joka sisällytetään kiinteäksi osaksi hyvinvointialueen laajempaa henkilöstöstrategiaa. Henkilöstöstrategiaan sisältyvien tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittaisissa henkilöstökertomuksissa.*
- 4. Kehitetään hyvinvointialueen osaamista jo nyt Suomessa asuvien hoitoalan ammattilaisten rekrytoimiseksi, mukaan lukien maahanmuuttajataustaiset hoitoalan ammattilaiset.*
- 5. Hyödynnetään rekrytoinneissa myös EU/ETA-alueen sisämarkkinoita, joilla hyväksikäytön riskit ovat pienemmät.*
- 6. Tarjotaan kansainvälisen rekrytoinnin hankinnoista vastaavalle henkilöstölle koulutusta ja taataan heille riittävät resurssit hankintojen vastuullisuuden varmistamiseksi.*
- 7. Edistetään perheiden koossapysymistä edistäviä rekrytointikäytäntöjä. Sillä taataan lapsen oikeuksien toteutuminen ja kansainvälisen ihmisoikeuslainsäädännön takaama oikeus perhe-elämään myös VAKEn kansainvälisesti rekrytoidulle henkilökunnalle.*
- 8. Tehdään yhteistyötä Helsingin kaupungin, muiden hyvinvointialueiden, Hyvinvointialueyhtiö HYVIL oy:n ja Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n kanssa, jotta Kansainvälisen siirtolaisuusjärjestön (IOM) laatimat vastuullista rekrytointia tukevat työkalut suomennettaisiin julkisten toimijoiden käyttöön.*

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Emme saa VAKEssa kansainvälisen rekrytoinnin vastuullisuuden kehittämistyössä unohtaa aiemmin Filippiineiltä VAKEn rekrytoitua hoitoalan henkilöstöä, henkilökohtaisia avustajia sekä VAKElle ostopalvelu- ja palvelusetelipalveluita tuottavaa henkilöstöä.

Hyvinvointialueen on muistettava tukea kaikkia ulkomailta VAKEn töihin tulevia työntekijöitä, tulivat he töihin VAKEn kansainvälisen rekrytoinnin kautta taikka muuten.

Laadimme aloitteen juuri nyt, koska nyt on hyvä hetki kehittää VAKEssa kansainvälisten rekrytointien vastuullisuutta. On mahdollista, että VAKE rekrytoi seuraavan 10 vuoden kuluessa ulkomailta hoitoalan henkilökunta helpottaakseen tulevaisuudessa pahanevaa työvoimapulaa. Kansainvälistä rekrytointia on harjoitettu Suomessa jo 16 vuotta. Hyvinvointialueiden on aika varmistaa rekrytointiensa vastuullisuus tutkimusperustaisesti.

VAKEssa on hienosti kehitetty, osana kansainvälisen rekrytoinnin hanketta, kummitoimintaa tukemaan ulkomailta rekrytoitujen hoitajien kotoutumista, työyhteisöihin sopeutumista ja pätevytymispolkua. Lisäksi kummitoiminnan tavoitteena on tarjota tukea lähijohtajille, mahdollistaa ulkomailta rekrytoituille hoitajille vertaistuki sekä kehittää toimintamalleja, joilla tuetaan ulkomailta rekrytoitujen hoitajien pitkäaikaista sitoutumista työhön. Lähde: [Kansainvälisen rekrytoinnin kummitoiminta | Tärkeissä Töissä](#).

Taustaa

Kansainvälinen rekrytointi on jo kiinteä osa terveydenhuollon työmarkkinoita, onhan Suomeen rekrytoitu hoitoalan työvoimaa kansainvälisesti vuodesta 2009 alkaen. Ensimmäinen kansainvälisesti rekrytoitujen sairaanhoitajien ryhmä saapui Vantaalle ja Keravalle Filippiineiltä marraskuussa 2022. "Kansainvälisen rekrytoinnin tavoitteena on yhtenä henkilöstön saatavuutta tukevana keinona helpottaa tulevaisuudessa pahenevaa hoitajapulaa." Lähde: [Kansainvälisen rekrytoinnin kummitoiminta | Tärkeissä Töissä](#).

VAKE rekrytoi vuoden 2024 aikana Filippiineiltä 15 hoiva-avustajaa ja 14 sairaanhoitajaa. He työskentelevät VAKEn sairaalapalveluissa sekä hoiva-asumisen ja kotona asumisen palveluissa. Vuonna 2025 VAKE pitää saamiemme tietojen mukaan väli vuoden kansainvälisten rekrytointien osalta. Silloin VAKE arvioi kansainvälisen rekrytoinnin tarvetta tulevien vuosien osalta. Lähteet: [Vantaan ja Keravan hyvinvointialue rekrytoi kansainvälisesti 30 uutta hoiva-avustajaa ja sairaanhoitajaa | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#) sekä [Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024 | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#).

Suomen hyvinvointialueilla työvoiman saatavuus on tällä hetkellä hyvä, mutta tilanne on väliaikainen. Jo viime vuoden lopulla 59 prosenttia hyvinvointialueista valmisti kansainvälisiä rekrytointeja (KEHA-keskus 2024). Vuoteen 2033 mennessä hyvinvointialueiden työntekijöistä eläköityy noin joka kolmas (Kuntien eläkevakuutuskeskus).

Myös VAKE saattaa tarvita tulevaisuudessa yhä enemmän kansainvälisesti rekrytoitua henkilöstöä. Vuoden 2024 henkilöstökertomuksessa todetaan seuraavaa: "Ennusteen mukaan seuraavan 10 vuoden aikana hyvinvointialueelta eläköityy yli 20 % henkilöstöstä. Lukumääräisesti eniten eläköityviä on lähi- ja sairaanhoitajissa, jotka ovat myös VAKEn suurimman henkilöstöryhmät." Vuonna 2024 oli VAKE henkilöstöstä 60 vuotta täyttäneitä 9.33 % (eli 560 työntekijää). Lähteet: [Vantaan ja Keravan hyvinvointialue rekrytoi kansainvälisesti 30 uutta hoiva-avustajaa ja sairaanhoitajaa | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#) sekä [Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024 | Vantaan ja Keravan hyvinvointialue](#).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Kansainvälisestä rekrytoinnista on tehty lukuisia tutkimuksia, jotka alleviivaavat valvonnan tarvetta ja tarjoavat ratkaisuja (ks. esim. Vaitinen ym. 2024 lähteineen). Siitä huolimatta julkiselle sektorille verorahoin toteutettavia kansainvälisen rekrytoinnin palveluita ei valvota. Hyvinvointialueiden luottamushenkilöillä ja viranhaltijoilla ei myöskään ole riittäviä työkaluja kansainvälisten rekrytointien vastuullisuuden varmistamiseksi.

Siinä missä julkiset toimijat rekrytoivat Suomesta hoitoalan ammattilaisia yksilöllisesti, kansainväliset hoitoalan osaajat rekrytoidaan paljolti massahankintoina julkisissa kilpailutuksissa. Kansainvälisesti rekrytoidun henkilöstön asioita ei paljoltikaan käsitellä hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin henkilöstöstrategioissa eikä henkilöstökertomuksissa. Herää kysymys, lasketaanko kansainvälisesti rekrytoidut työntekijät pelkiksi hankinnan kohteena oleviksi hyödykkeiksi.

Rekrytointipalveluiden kilpailutukset ratkaisee yleensä rekrytoinnin hinta. Vaikka puutteellisen kielitaidon tiedetään olevan keskeinen este rekrytointien onnistumiselle, edes kieli- ja lähtömaakoulutukselle ei ole selkeitä laatumittareita tai laadunvarmistusjärjestelmää.

Rekrytoinnin alihankintaketjuissa on aina mukana lukuisia toimijoita lähtömaassa toimivasta rekrytointikumppaneista koulutusyrityksiin. Toimintaan sisältyy aina ihmisoikeus- ja ihmiskauppariskejä, joiden ennaltaehkäisemiseksi työnantajilla tulisi olla selkeät strategiat ja käytännöt (esim. International Organization for Migration). Tällaisia ei hyvinvointialueilla ole. Alihankintaketjuja ja kielikoulutusmalleja ei Suomessa valvota, eivätkä hyvinvointialueiden HR-asiantuntijat aina omaa aiheeseen liittyvää koulutusta, tai riittäviä valvontaresursseja.

Useiden rekrytointiyritysten kieli- ja lähtömaakoulutus toteutetaan itsenäisesti suoritettavana verkkokurssina välttävälle taitotasolle. Malleihin sisältyy ajatus siitä, että kieli opitaan työpaikoilla. Tämä kuormittaa työyhteisöjä ja voi pahimmillaan aiheuttaa vaaratilanteita.

Vaikka lain mukaan on työnantajan vastuulla taata työntekijöiden riittävä kielitaitotaso, on VAKEssa vastuu työntekijöiden kielitaidon valvomisesta ja tuen tarpeiden kartoittamisesta vieritetty pitkälti esihenkilöille, kuten osastonhoitajille. Tämä on koulutetun terveydenhuoltohenkilökunnan resurssien väärinkäyttöä. Terveystenhuollon ammattilaiset ovat terveydenhuollon ammattilaisia, eivät kieltenopettajia.

Suomessa työvoiman kansainvälistä rekrytointia ei säädellä lailla. Kansainvälisen rekrytoinnin harjoittamiseen ei vaadita toimilupia tai alan koulutusta. Rekrytointiyrityksiä ja -hankkeita ei rekisteröidä, eikä viranomaisilla näin ollen ole keinoja seurata toimijoiden määrää tai toiminnan vastuullisuutta. Säännelemättömänä kenttä on villi.

Vastikään esimerkiksi Seura-lehti raportoi tapauksesta, jossa eräs useille hyvinvointialueille edelleen palveluita tarjoava yritys oli tilannut Etiopiasta hoitajia hintaan 250 euroa/hoitaja. Hintaan sisältyi rekrytointi, paperityöt, kuten tutkintotodistusten todentaminen ja oleskelulupahakemukset, tukea kielenoppimiseen, sekä vastaanotto- ja asettautumispalvelut. Työnantajille hoitajat myytiin arviolta 5 000–7 000 eurolla. (Kaaro 2025) Näin alhainen välittäjälle maksettu hinta ei kata rekrytoinnin todellisia kustannuksia, mikä altistaa rekrytoitavan työvoiman hyväksikäytölle – kuten oli käynyt myös tässä tapauksessa (Yle 2024).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Koska lakia ei ole, rekrytointiprosesseissa hankaluuksiin joutuville hoitajille ei ole Suomessa kattavaa apua saatavilla. Tätä aukkoa paikataan työyhteisöissä ja erilaisten vapaaehtoisten verkostojen voimin. Myös vastuukysymykset ovat hankalia. Rekrytointiyritykset eivät voi rikkoa lakia, jota ei ole, mikä jättää työnantajat hankalaan tilanteeseen. Olipa kyse riittämättömästä kielikoulutuksesta tai vastuuttomasti rakennetuista alihankintaketjuista, epäonnistuneet kansainvälisen rekrytoinnin hankkeet kuormittavat työnantajia aina, aiheuttaen myös taloudellisia kustannuksia."

2. Jenni Karemon ja Marjo Vackerin valtuustoaloite **"Aloite Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavasta digiraadista"**. Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 34 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me aloitteen allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustetaan digitaalisten palvelujen kehittämistä tukeva asiakasraati.

Alkavan strategiakauden yhdeksi painopisteeksi ollaan asettamassa palvelujen saatavuuden parantaminen mm. laajentamalla digi- ja etäpalveluja, varmistaen samalla niiden saavutettavuus asiakkaille. Aikuisten digitaidoissa, myös työikäisten kohdalla, on suuria eroja. Digitaatoraportin 2023 mukaan 65–74-vuotiaista vain puolella on vähintään digitaaliset perustaidot, 75–89-vuotiaista digitaidottomien osuus on jopa 78 prosenttia.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos painottaa, että digiosallisuuden lisäämisen taustalla on tavoite kehittää digitaalisia palveluja käyttäjälähtöisesti, digitalisoida palveluja niin, että tavoitettaisiin paremmin heidät, joita ei kohdata kasvokkain sekä lisätä saavutettavuutta (saavutettavat sisällöt, käännökset, tukivälineiden tarjoaminen).

Taitojen puute tekee asioimisesta hankalaa ellei jopa mahdotonta. Toisaalta etäyhteydet voivat mahdollistaa toimintaan osallistumisen heille, joiden olisi muuten vaikea tulla lähitapaamisiin.

On tärkeää huomioida, että digipalveluja ei tule kehittää ainoastaan hyvin pärjäävien ehdoilla, vaan palvelujen tulee olla saavutettavia myös heille, joilla on heikot tai perustason digitaidot. Pidämme tärkeänä, että digiraatiin tavoitettaisiin eri taustaisia asukkaita. Asiakasraadin tavoitteena on lisätä asiakkaiden ääntä ja kokemustietoa palvelujen kehittämisessä, sekä parantaa palvelujen laatua ja asiakaslähtöisyyttä. Parhaimmillaan tämä toteutuu mahdollistamalla kehitteillä olevien palveluiden testaamisen.

Digirohkeus (dvv.fi) tarkoittaa organisaatioiden kohdalla uskallusta kehittää palveluita rohkeasti, ihmisten arjen käyttötarpeet edellä niin, että huonolaatuiset palvelut uudistetaan tai hylätään kokonaan. Satakunnan hyvinvointialueen digiraadissa on yli 250 ilmoittautunutta.

Asiakasraati sosiaali- ja terveydenhuollossa tarkoittaa ryhmää palvelujen käyttäjiä eli asiakkaita tai potilaita, jotka osallistuvat palvelujen kehittämiseen, arviointiin ja suunnitteluun yhdessä ammattilaisten ja päättäjien kanssa. Tunnistamme, että hyvinvointialueellamme on jo olemassa asiakasraateja eri kohderyhmille. Tällä valtuustoaloitteella katsomme, että vastaavan digiraadin perustaminen Vantaan ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Keravan hyvinvointialueelle on edellä esitetyin perustein tarpeen. Digiraadin perustaminen olisi mahdollista jo olemassa olevilla resursseilla, kuten osana osallisuusohjelmaa, esimerkiksi seuraavan osallisuusohjelman päivityksen yhteydessä."

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi saapuneet valtuustoaloitteet ja lähettää ne aluehallituksen valmisteltaviksi.

Päätös

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti merkitä tiedoksi saapuneet valtuustoaloitteet ja lähettää ne aluehallituksen valmisteltaviksi.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Aluevalitusohje

§79, §80, §81, §82, §83, §84, §85, §86, §87, §88, §89, §90, §91

Aluevalitusohje

Valitusoikeus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta Helsingin hallinto-oikeudelta. Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksella myös asianosainen sekä hyvinvointialueen jäsen. (Laki hyvinvointialueesta 142 §.)

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>).

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§77, §78, §92

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)